

Somos a **ITB**, uma empresa
ligada no **Futuro**

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

Sumário

01 Apresentação

02 Mensagem da Alta Administração

Mensagem do Coordenador ESG

03 Reconhecimentos em 2023

04 Quem somos?

Cultura Organizacional ITB

Certificações

Atividades e Cadeia de Valor

05 Estratégia ESG: Temas Materiais

Política de Sustentabilidade ITB

06 Crescimento Sustentável

Governança Corporativa

Compliance

Ética e Conduta

Compras Sustentáveis

07 Nossa preocupação com o meio ambiente

Energia

Água

Emissões

Matéria Prima e Economia Circular

Resíduos

08 Responsabilidade Social

Práticas de Saúde e Segurança

Colaboradores

Diversidade

Treinamentos

Ações com a Comunidade

09 Sumário GRI

10 Créditos

Apresentação

GRI 2-23 | 2-13

É com satisfação que apresentamos o 2º Relatório de Sustentabilidade da ITB Equipamentos Elétricos, abrangendo o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Este relatório anual é elaborado em conformidade com as diretrizes da Iniciativa Global de Relatórios (GRI, na sigla em inglês). Desde 2016, reafirmamos nosso compromisso em relatar nossas práticas de sustentabilidade ao nos tornarmos signatários do Pacto Global da ONU. Além disso, todas as nossas ações e compromissos são alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS).

A confecção deste relatório foi aprovada pelo Comitê de Projetos da ITB e desenvolvida sob a supervisão crítica do Diretor-Presidente Executivo, que participou ativamente de todas as fases pertinentes ao avanço das ações em harmonia com os 17 ODS da ONU.

Atenção!

Neste documento, ressaltamos as iniciativas da organização que se relacionam com os ODS e com os princípios do Pacto Global.

Todas as dúvidas, sugestões, denúncias e reclamações são prontamente recebidas e direcionadas aos comitês internos designados especificamente para esses propósitos.

Contato:

Telefone: 018 3643-8000

E-mail: ouvidoria@itb.ind.br



Mensagem da Alta Administração

GRI 2-22

Ao divulgarmos o Relatório Anual GRI, é notável o progresso alcançado em comparação aos anos antecedentes, evidenciando que as medidas adotadas no ciclo em análise foram pertinentes e nos encaminharam para a expansão e fortalecimento de nossas práticas em governança corporativa.

Este documento sintetiza as excelências que a ITB Equipamentos Elétricos vem concretizando ao longo dos anos, tanto na busca pela satisfação das partes interessadas quanto na geração de valor e na promoção do bem-estar social.

Conforme salientado previamente, a ITB é signatária do Pacto Global da ONU desde 2016, e reafirmamos nosso engajamento com seus princípios e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Diariamente, fomentamos entre nossos colaboradores a cultura de conscientização acerca da relevância de aderir a esses princípios, estimulando práticas que geram resultados tangíveis e perenes.

No exercício de 2023, fomos laureados com o Prêmio de Fornecedor Global 2023 pelo grupo Iberdrola, na Espanha, além de outras distinções nacionais pelas companhias Cemig e Copel, o que nos inspira e reforça a convicção de que continuamos a pavimentar um caminho de êxito.

Sérgio Roberto Stabile
Diretor Presidente Executivo do ITB Equipamentos Elétricos

Mensagem do Coordenador ESG

Ao longo dos anos, diante do desafio estabelecido pela alta gestão da empresa de adequar os indicadores para atender às 169 metas dos 17 ODSs da Agenda 2030, percebi que a ITB Equipamentos Elétricos empreendeu uma jornada de sustentabilidade focada em transformação organizacional.

A busca por um posicionamento de mercado sustentável inicia-se com a atuação decisiva da alta direção. É por meio da Presidência e da formulação de políticas internas que se desencadeia o processo de cima para baixo, tornando-se parte da cultura organizacional. Ressalto que, ao referir-me à Agenda 2030 como um processo de cima para baixo, não implica que as decisões sejam centralizadas na alta gestão, mas sim que o envolvimento desta traz eficácia às ações, inclusive na análise crítica do ciclo PDCA.

Internalizar a Agenda 2030 demanda compromisso e busca por resultados

efetivos. Ao adotar essa estratégia, a empresa passa por um processo de humanização, tanto interna quanto externamente, pois reconhecer as adversidades e buscar soluções conjuntas faz parte do escopo de responsabilidade social com colaboradores e a comunidade.

No que tange ao pilar ambiental, testemunhei a evolução da ITB. Realizamos os ajustes necessários na gestão de resíduos. Inventariamos nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e, no ano de 2023, obtivemos o selo ouro. Por meio da aquisição de IRECs, neutralizamos nossas emissões de escopo 2 e continuamos a promover a recuperação de áreas degradadas com o plantio de árvores nativas. Em 2023, em parceria com a cadeia de valor, conseguimos restaurar o principal ribeirão que abastece o município de Birigui.

No pilar de governança, destacamos

nosso programa de Compliance, ativo e reconhecido por sua credibilidade. Recebemos auditorias de segunda parte em nosso sistema de integridade e não foram identificadas não conformidades. Estamos expandindo nosso processo de diligência prévia e minimizando os riscos de atos ilícitos, bem como aumentando a transparência de nossas condutas.

A ITB avança a cada ano em direção a um progresso consistente na gestão sustentável, alinhado às melhores práticas nas áreas produtiva, técnica, fiscal, de recursos humanos, qualidade, comercial e de suprimentos, o que nos tem proporcionado a conquista de diversas premiações pelo constante aperfeiçoamento de nossas ações.

Que venham os próximos anos. Estou confiante de que a ITB continuará a empreender os melhores esforços para, em parceria, construir um mundo melhor.

Eliel Robson Lemes Ribeiro
Coordenador ESG

Reconhecimentos em 2023

Conquista do **Selo Ouro no GHG Protocol**

Reconhecimento no **Observatório de Desenvolvimento Econômico** de Birigui, SP

Prêmio de **Fornecedor Global do ano de 2023** pelo grupo Iberdrola, na Espanha

Premiação Nacional como **MELHORES FORNECEDORES** CEMIG & Copel



Quem Somos?

GRI 2-1 | 2-2

09

Cultura Organizacional
ITB

09

Certificações

10

Atividades e Cadeia de Valor



Somos a ITB, uma empresa ligada no futuro

A ITB Equipamentos Elétricos, fundada em 10 de junho de 1974 como uma sociedade limitada privada, tem se dedicado à fabricação de transformadores elétricos, reguladores de tensão monofásicos e compensadores dinâmicos de potência reativa. Inicialmente, nossa produção era de aproximadamente 20 transformadores mensais, com foco no mercado do interior de São Paulo. Após cinquenta anos de crescimento contínuo, conseguimos expandir notavelmente nossa capacidade produtiva e nosso alcance de mercado, atendendo hoje clientes em todo o Brasil e em mais de 53 países.

A estrutura societária da ITB é controlada por familiares, e o Sr. Sérgio Roberto Stabile ocupa a posição de Diretor-Presidente Executivo. Nossa sede e centro administrativo situam-se no Parque Industrial de Birigui, em São Paulo, e mantemos duas filiais, localizadas em São Luís, no Maranhão, e em Belém,

no Pará.

Oferecemos uma linha diversificada de transformadores de distribuição para aplicações em redes urbanas, rurais e industriais, além de reguladores de tensão monofásicos e compensadores dinâmicos de potência reativa, demonstrando nosso compromisso com a inovação e a excelência.

Nossa História

Em 1994, a ITB Equipamentos Elétricos iniciou uma significativa reestruturação em seus processos produtivos e administrativos, adotando uma gestão profissionalizada. Desde então, diversificou a linha de produtos fabricados e também os mercados atendidos, incluindo a diversificação nas exportações.

No ano de 2004, ampliamos nossa linha de produtos com a aquisição de tecnologia para a fabricação de reguladores automáticos de tensão monofásicos. Hoje, a empresa se estende por uma área construída superior a 34.225,90 m². Essa trajetória de crescimento é fruto de investimentos contínuos no treinamento de nossos colaboradores, na eficiência dos processos, na inovação tecnológica. Tais esforços são direcionados tanto para a aquisição de insumos de alta qualidade quanto para a oferta de produtos competitivos, mantendo sempre o compromisso com a excelência e a acessibilidade de preços.



Cultura Organizacional ITB

PROPÓSITO

Ser reconhecida como líder no segmento de equipamentos de transformação para distribuição de energia elétrica convencional e sustentável, por meio de um ambiente seguro, processos qualificados e principalmente respeitando e reconhecendo as pessoas.

Gerar desenvolvimento sustentável, produzindo um portfólio amplo de equipamentos elétricos, de forma ágil e adaptável às necessidades do mercado e dos clientes, com alta confiabilidade, transparência de ações e colaboradores comprometidos.

VALORES

Espírito de dono: Ter autorresponsabilidade, comprometimento e busca por resultados.

Adaptabilidade: Ter resiliência e determinação.

Respeito e transparência: Ter comunicação que construa melhores pessoas e desenvolva o espírito de equipe.

Competência: Ser protagonista pelo seu desenvolvimento e capacitação.

MISSÃO

Certificações

Da mesma forma que procedemos no ano de 2022, em 2023 escolhemos submeter nosso inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) à avaliação de uma terceira parte independente, o que nos proporcionou receber o selo ouro do Registro Público de Emissões. Adicionalmente, realizamos auditorias internas em três sistemas de gestão, integrando-os às práticas de sustentabilidade, quais sejam: ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Somos detentores de outros reconhecimentos ao longo de nossa trajetória de desenvolvimento sustentável, os quais confirmam nosso engajamento com as práticas de Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG).



Atividades e Cadeia de Valor

GRI 2-6

Na ITB, destacamo-nos por ocupar um segmento específico no mercado do setor elétrico, com uma cadeia de valor que se concentra no fornecimento de matérias-primas. Atuamos em um ambiente regulamentado pela ANEEL, o que exige que tanto as matérias-primas quanto os prestadores de serviços cumpram com uma série de critérios definidos pelas normas da ABNT e ISO. Nossa cadeia de valor fornece insumos fundamentais, tais como aço silício, bitolas de cobre e alumínio, óleos mineral e vegetal, conectores, porcelanas, chapas, papel isolante, comutadores e acessórios diversos.

Adotamos a Norma ISO 20400 como referencial para nossas aquisições. Com essa adoção, visamos fomentar a integração de critérios de sustentabilidade — sociais e ambientais — aos aspectos econômico-financeiros no processo de compra de bens e insumos, bem como na contratação de serviços. Da mesma forma, seguimos a Norma ISO 9001 para assegurar a conformidade com as especificações técnicas e demais procedimentos relacionados às propriedades das matérias-primas, além de orientar as negociações comerciais.

Nossos Produtos

Dispomos de um portfólio extenso de produtos destinados às redes de distribuição de energia. Nossas soluções são projetadas para suprir as demandas de distribuição de energia em variados segmentos do mercado com alta confiabilidade e performance.

Transformadores de Distribuição

Nossos transformadores são fabricados e testados em conformidade com as normas técnicas estabelecidas pela ABNT, bem como pelas normas ANSI, IEEE, IEC e especificações de clientes. São desenvolvidos para assegurar um desempenho seguro e eficaz em instalações industriais, urbanas ou rurais.



MONOFÁSICOS



TRIFÁSICOS



PEDESTAIS

Reguladores de Tensão Monofásicos



REGULADORES AUTOMÁTICOS

Os reguladores são equipamentos capazes de medir e corrigir as quedas de tensão nas linhas de distribuição, provocadas pela corrente da carga sobre a impedância própria da linha. Foram desenvolvidos para permitir uma instalação simples, operação fácil e manutenção mínima, cumprindo com as normas ABNT NBR 11809, IEEE C.57.15 e IEC 60076.

Compensadores Dinâmicos de Potência Reativa

Os compensadores automáticos de potência reativa ITB são equipamentos capazes de medir a potência reativa consumida e fornecer a potência reativa necessária por degraus, de zero ao máximo capacitivo ou ao máximo indutivo. Foram concebidos para implementar a correção do fator de potência em sistemas de distribuição e/ou regulação de tensão através da variação da tensão sobre um elemento reativo, seja ele indutivo ou capacitivo.



COMPENSADORES DINÂMICOS DE POTÊNCIA REATIVA ITB

Estratégia ESG: Temas Materiais

GRI 2-12 | 2-29 | 3-1 | 3-2

15

Política de
Sustentabilidade ITB

Nossa Conexão Com o Futuro.

No contexto do ESG (Governança Ambiental, Social e Corporativa), os temas materiais constituem as questões centrais enfrentadas por uma organização em um período específico. Estes devem refletir as expectativas das partes interessadas internas e externas, orientando a organização na definição de ações, compromissos e metas relevantes. Uma gestão eficiente desses temas possibilita às empresas promover práticas sustentáveis e responsáveis, mitigar riscos, fortalecer sua reputação e contribuir para um futuro mais sustentável.

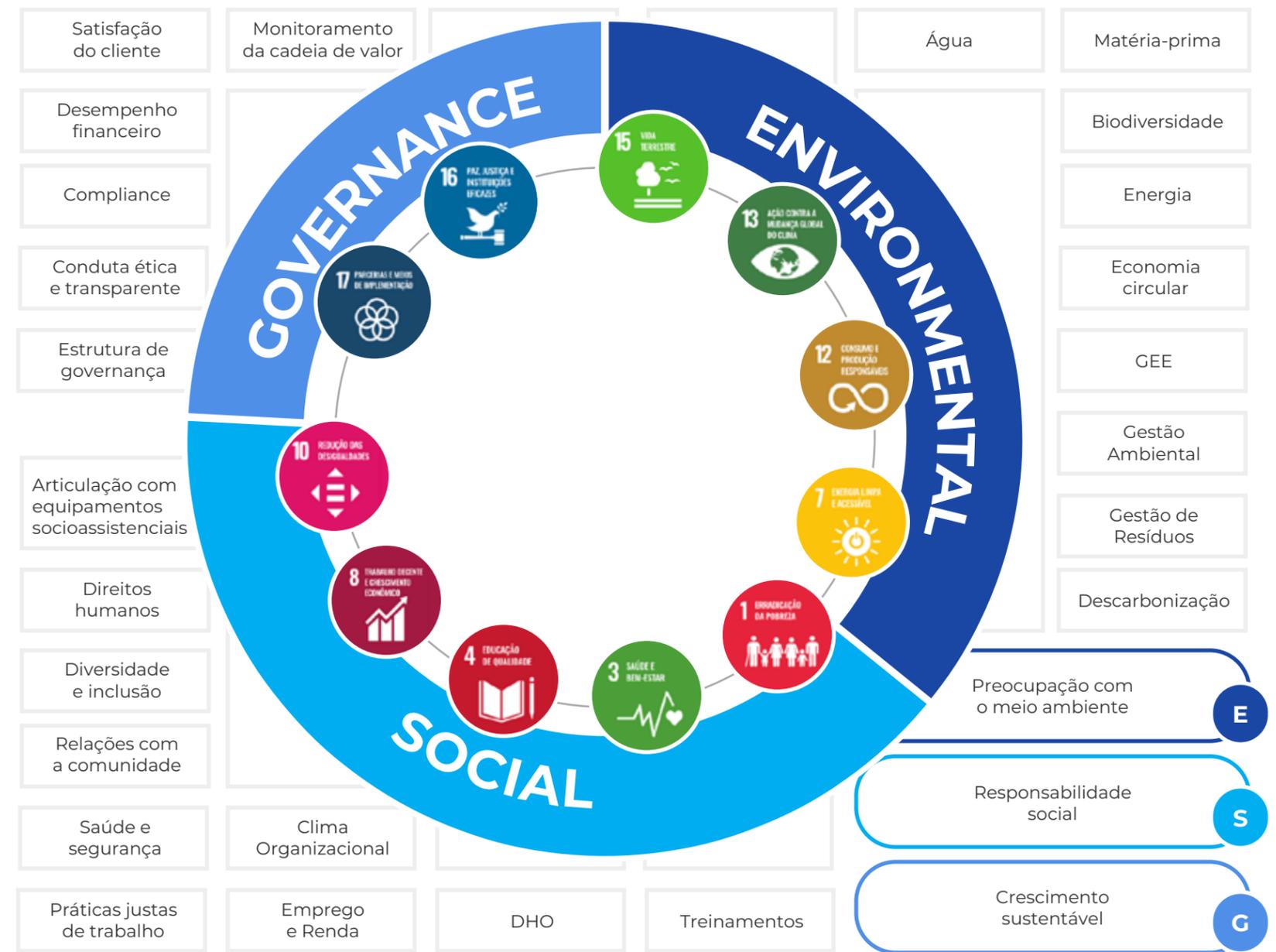
Iniciamos nosso processo de identificação de materialidade estabelecendo os principais interessados nas nossas ações e atividades:

| Partes Interessadas | Canais de Engajamento |
|--------------------------------------|--|
| Trabalhadores | Comunicação através de murais, treinamentos, divulgação em mídias sociais oficiais da empresa, banners e informação visual em pontos estratégicos, além de pesquisa de clima organizacional. |
| Clientes/Consumidores | Atendimento realizado pela equipe de pós-vendas. |
| Sócios/Proprietários | Interação por meio de reuniões. |
| Fornecedores | Diálogo através de reuniões e negociações na aquisição de insumos, matérias-primas e serviços, incluindo o Programa Agenda 2030. |
| Comunidade Local | Engajamento via pesquisa de materialidade (GRI). |
| Órgãos fiscalizadores governamentais | Relacionamento baseado em <i>compliance</i> . |
| Sindicatos | Reuniões para discussão de pautas relacionadas à convenção coletiva. |

Após definir esses grupos, consultamos-os sobre os temas materiais considerados prioritários para o desenvolvimento e relatório da ITB. Realizamos uma análise das estruturas, alinhando a materialidade às práticas ESG e aos índices do mercado de capitais, considerando nossa realidade, cultura e visão. Estruturamos também uma pesquisa criteriosa para entender as estratégias ESG adotadas por outras organizações, visando comparação, inspiração e alinhamento ao setor elétrico.

Importante ressaltar que as informações foram coletadas em 2022. A consulta às partes interessadas e a finalização da materialidade da ITB ocorreram neste ano. Em 2023, revisamos nossos temas prioritários em uma análise crítica e, por consenso no grupo estratégico ESG, decidimos incorporar mais três temas materiais: Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO), Descarbonização, Inclusão e Diversidade.

Os temas materiais estão subdivididos em Macrotemas, abrangendo cada uma das áreas do ESG (Ambiental, Social e Governança), e estão vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.



Política de Sustentabilidade ITB

GRI 2-23

Em consonância com as definições de materialidade, estabelecemos nossa Política de Sustentabilidade. Esta política direciona nossas ações e decisões, harmonizando nossos princípios e metas com as expectativas e necessidades das partes interessadas, bem como com os desafios socioambientais em escala global. Está em sintonia com os 17 objetivos de desenvolvimento sustentável propostos pelas Nações Unidas. Priorizamos as metas estabelecidas pela Agenda 2030 e nos empenhamos estrategicamente para promover iniciativas que reforcem a sustentabilidade como um diferencial competitivo no nosso segmento de mercado. A política foi revisada em 2020, e desde então, firmamos 13 compromissos com as partes interessadas, tanto internas quanto externas, assegurando uma gestão colaborativa entre os diversos grupos.

| | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|
| <p>Fomentar as ações de Direitos Humanos, no ambiente interno, com parceiros e clientes, focando o repúdio à discriminação, eliminação de mão de obra infantil, assédio de qualquer natureza e impactos relevantes de violações que possam ocorrer não somente no ambiente interno, mas em toda a cadeia de valor, de acordo a NBR ISO 16001.</p> | <p>Cumprir o papel social da ITB com ações de responsabilidade social, atuando como corresponsável no desenvolvimento da comunidade de entorno, através de ações de educação continuada e doações pontuais e sistêmicas a instituições que desenvolvam trabalhos de interesse comunitário, de acordo a NBR ISO 16001.</p> | <p>Estimular o voluntariado com os colaboradores como estratégia de estímulo a mudança de realidade social a grupos ou comunidades que estão sob alta vulnerabilidade social no Município de Birigui, dos hospitais regionais que atendam alta complexidade (oncologia) e outros equipamentos da rede socioassistencial, conforme lei nº 9608 de 18/02/1998.</p> | <p>Reportar os progressos da gestão sustentável, a cada ação efetivada, para todos as partes interessadas, e cada período anual de janeiro a dezembro do ano corrente, submeter o COP (Comunicação de Progresso) as Nações Unidas, em nível avançado.</p> | <p>Implementar com melhoria contínua, com a metodologia PDCA a eficiência energética da ITB, atendendo os requisitos da NBR ISO 50001.</p> | <p>Cumprir a legislação trabalhista e monitorar parceiros, prestadores de serviços e fornecedores quanto a não ocorrência de violações inerentes ao trabalho, focando o crescimento de forma decente e legal.</p> |
| <p>Promover a educação continuada na tríade: comunidade, colaboradores e familiares, bem como nos parceiros, com temáticas de saúde, empoderamento feminino, igualdade de gênero, combate à violência doméstica e à discriminação, assistência social, educação, lazer e cultura.</p> | <p>Cumprir a legislação aplicável ao meio ambiente, fomentar e monitorar parceiros no cumprimento, gerenciar o PGRS (plano gerenciamento de resíduos sólidos), realizar e mitigar emissões de GEE (gases de efeito estufa) e atender as condicionantes da NBR ISO 14001.</p> | <p>Cumprir a NBR ISO 19600 (compliance), zelando pela probidade dos negócios, através de instrumentos preconizados no sistema de gestão, monitorando parceiros e fomentando-os a adequações da lei anticorrupção 12.846/2013.</p> | <p>Monitorar com instrumentos inerentes, a cadeia de parceiros para adequações nas áreas de Direitos Humanos, Trabalhistas, Meio Ambiente, Compliance, Responsabilidade Social e Qualidade do Produto, de acordo a NBR ISO 20400.</p> | <p>Mitigar atos inseguros, incidentes, acidentes e lesões ocupacionais, proporcionando saúde e bem-estar aos colaboradores, atendendo as condicionantes da OHSAS 18001</p> | <p>Atender especificações técnicas e requisitos do cliente, cumprindo as exigências dos contratos e qualidade do produto, conforme sistema de gestão da NBR ISO 9001.</p> |

Crescimento Sustentável

17

Governança
Esportiva

22

Compliance

25

Ética e Conduta

26

Compras
Sustentáveis

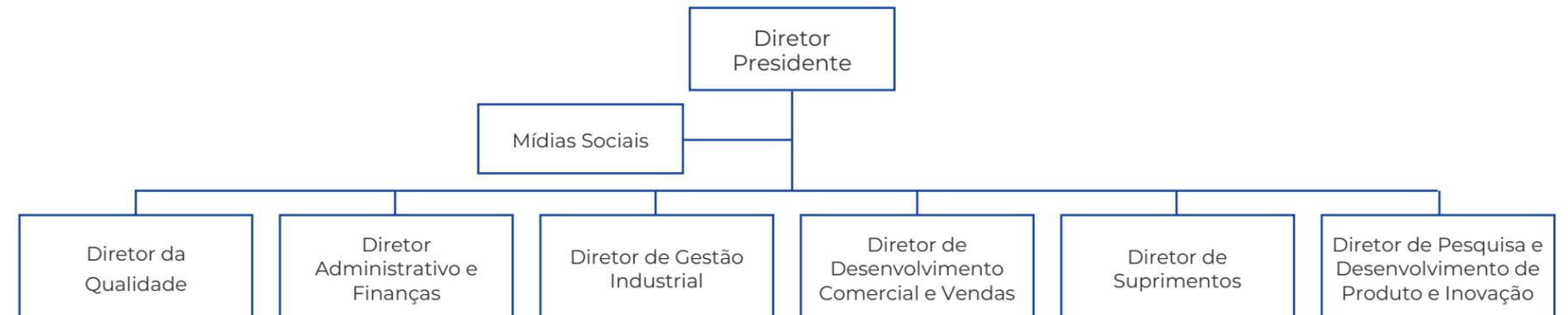
A ITB, firme em seu compromisso com práticas de governança responsáveis e éticas, alinha sua estratégia ao desenvolvimento sustentável, priorizando o crescimento econômico que esteja em harmonia com iniciativas socioambientais responsáveis. Neste contexto, o conceito de Crescimento Sustentável para a ITB engloba o progresso econômico integrado a ações que beneficiam o meio ambiente e a sociedade. Este capítulo é estruturado em torno dos temas materiais prioritários que se relacionam diretamente com a governança da organização. Os temas incluem: Governança Corporativa, Desenvolvimento Humano Organizacional, Compliance, Código de Ética e Conduta, e Compras Sustentáveis. Adicionalmente, este capítulo está em consonância com o compromisso de Anticorrupção do Pacto Global, bem como com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 16 e 17 da ONU, que enfatizam a paz, justiça e instituições eficazes, e parcerias para alcançar os objetivos, respectivamente. Ao longo do ano de 2023, foi possível observar as ações implementadas pela ITB em cada um desses temas. O relatório anual reflete o compromisso contínuo da ITB em realizar negócios com integridade e responsabilidade, sempre visando o bem-estar das partes interessadas e o benefício coletivo da sociedade.



Governança Corporativa

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-17 | 2-19 | 3-3 | 201-1 | 201-4 | 202-2 | 207-1

A estrutura de Governança Corporativa da ITB é definida pelo Conselho de Sócios, responsável por estabelecer a direção estratégica e a visão de longo prazo da empresa. Por mais de quatro décadas, a função estratégica de Diretor Presidente tem sido ocupada por um executivo que lidera diretores e gerentes. Adicionalmente, contamos com funções de suporte que fornecem subsídios para as decisões organizacionais, conforme detalhado em nosso organograma.



O Conselho de Sócios realiza reuniões mensais para debater e documentar em atas os aspectos legais, tecnológicos, competitivos, de mercado, culturais, sociais e econômicos. Nessas ocasiões, também são abordadas questões internas, como a cultura organizacional, desempenho, valores e condições específicas da empresa. As necessidades e expectativas, tanto da empresa quanto das partes interessadas, são delineadas por meio do Planejamento Estratégico.

Supervisão e Gestão dos Impactos sobre a Sustentabilidade

A nossa metodologia para alcançar as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU inclui a atuação de um profissional de serviço social designado, que trabalha em colaboração com o comitê de projetos. Este comitê, formado por uma equipe tática, oferece suporte para decisões estratégicas. O profissional é responsável por desenvolver, implementar e avaliar políticas internas, seguindo a metodologia do ciclo PDCA, com foco no atendimento à agenda global.

A autoridade para validar essa estratégia é conferida ao Diretor Presidente Executivo,

a posição mais elevada na governança da empresa. Ele colabora estreitamente com o departamento de sustentabilidade, participando ativamente de reuniões, oficinas e palestras que envolvem a cadeia de valor e demais partes interessadas. Essa colaboração fortalece nosso compromisso coletivo com práticas sustentáveis e alinhadas aos objetivos globais.

A gestão dos impactos sobre a sustentabilidade segue as normas ISO 9001, 14001 e 45001, com a alta direção delegando essa responsabilidade a profissionais qualificados para antecipar, analisar e mitigar riscos e impactos. Contamos com uma equipe gestora de impactos, composta por gerentes, funções de apoio e técnicos, todos com formação superior e competências para apoiar decisões. Ressalta-se que estas normas são submetidas a auditorias internas e externas, integrando o ciclo PDCA e a gestão de riscos na metodologia empregada. Os relatórios de impacto são apresentados conforme necessário e previamente às auditorias de conformidade da gestão integrada da ITB, realizadas anualmente.

Comitê de Projetos ITB



Nossa governança é enriquecida pelo conhecimento coletivo, habilidades e experiência em desenvolvimento sustentável da equipe técnica executiva/gestora. Este grupo fornece suporte com dados estatísticos, projetos, programas, estudos, propostas e outras contribuições significativas para decisões ligadas à sustentabilidade. Dispomos de um comitê formal de projetos, liderado por um profissional da área de sustentabilidade e validado pela alta direção. Além disso, a alta direção reafirma anualmente seu compromisso com o Pacto Global por meio de uma carta de apoio, participa ativamente das políticas e ajustes internos, direciona investimentos financeiros para a área de sustentabilidade e formaliza o setor como um pilar estratégico no planejamento da empresa.



Desenvolvimento Humano Organizacional

GRI 2-15 | 2-16 | 2-18 | 2-20 | 2-25 | 3-3

O Desenvolvimento Humano Organizacional é um processo contínuo e estratégico essencial para nós, focado em potencializar o crescimento e o aprimoramento dos nossos colaboradores, alinhando-se aos objetivos e valores da nossa organização.

Por meio de programas de capacitação, mentoria, críticas construtivas e incentivo à inovação, não só fortalecemos as competências técnicas da nossa equipe, mas também fomentamos um ambiente de trabalho colaborativo e inclusivo. Valorizamos o desenvolvimento pessoal e profissional de cada indivíduo como um elemento chave para o sucesso da organização.

Conflito de Interesse

A gestão dos conflitos de interesse, relacionados às questões das partes interessadas, é realizada por um administrador com poder decisório e pelos sócios que integram o conselho. Esta estratégia é adotada com o objetivo de prevenir e atenuar possíveis conflitos. É importante enfatizar que o cargo mais elevado de nossa liderança não participa de órgãos de administração cruzada, não possui participação acionária com fornecedores ou outras partes interessadas e não existem sócios controladores, já que o poder diretivo está centralizado no administrador. As interações com os sócios são conduzidas por meio de empresas mantidas com cotas de participação.



Comunicação de Preocupações Cruciais

A cultura de comunicação formal com o Diretor Presidente é efetuada por meio de ferramentas como análise de riscos, atas, requerimentos e cotações. Em questões passíveis de planejamento, a comunicação ocorre de acordo com a necessidade e a complexidade envolvida na tomada de decisão.

Avaliação de Desempenho:

Alta Direção:

A Diretoria Executiva realiza, mensalmente, a avaliação da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Além disso, o desempenho ESG é mensurado corporativamente por meio de auditorias preconizadas na gestão integrada, conduzidas por uma terceira parte certificada. Anualmente, são realizadas duas auditorias, abrangendo as normas:

- ISO 9001
- ISO 45001
- ISO 14001

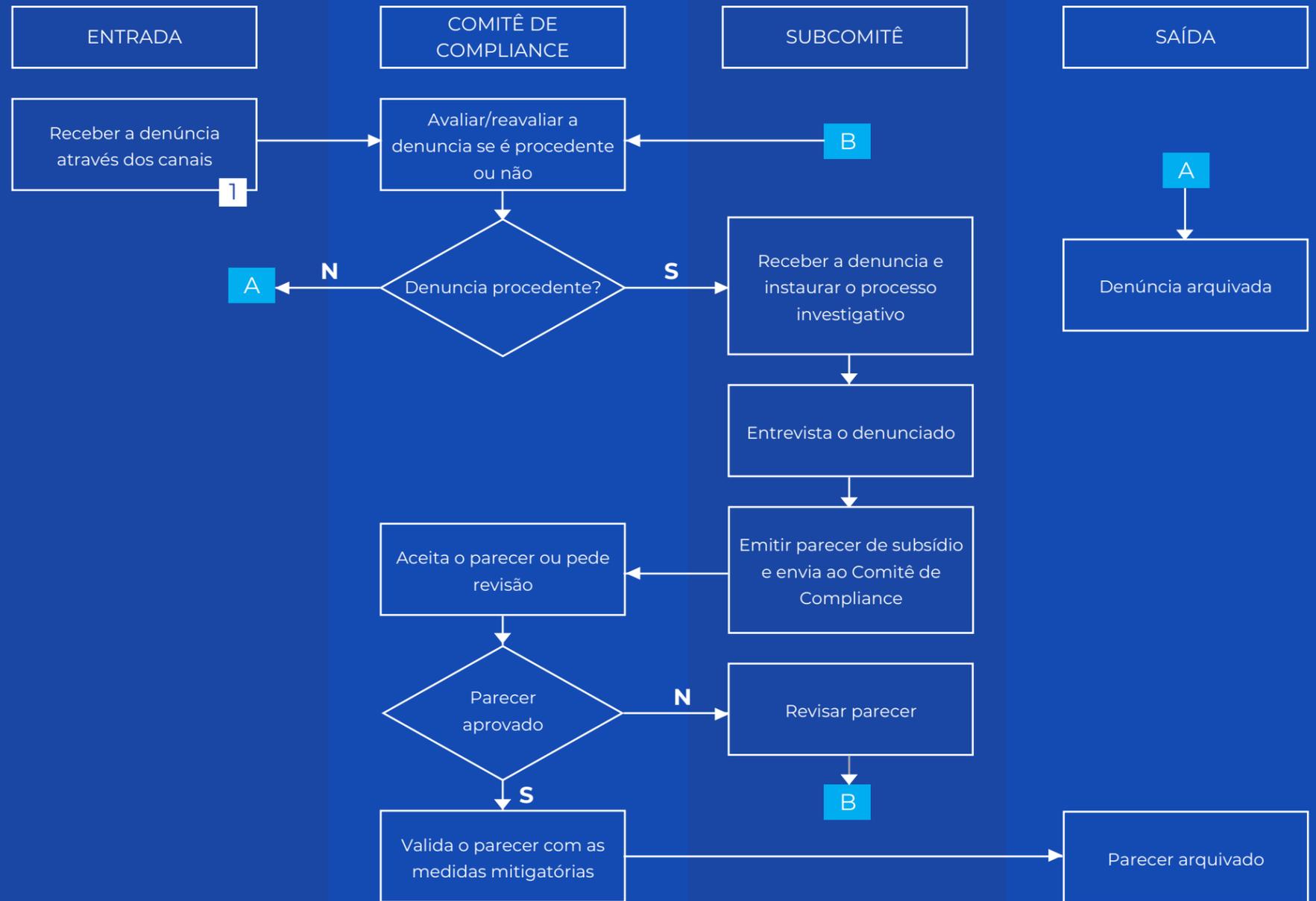
Remuneração dos Colaboradores

O processo de renumeração é estabelecido por meio da minuta de acordo coletivo e consequente resultado de negociações entre a empresa e o sindicato dos trabalhadores. As negociações são conduzidas por um representante da empresa, supervisionado pelo Diretor Presidente Executivo. Este último analisa variáveis e indicadores econômicos, estabelece alíquotas de reajuste e o piso mínimo da categoria, alinhado à lógica do mercado e do setor.

Quando necessário, o Diretor Presidente Executivo consulta as principais partes interessadas para definir a política de renumeração, benefícios e outros assuntos pertinentes. Além disso, são considerados estudos realizados por instituições confiáveis sobre cargos e salários, orientando a definição da política salarial da empresa.

O fluxograma de denúncias opera na mitigação de impactos negativos por meio de canais que garantem anonimato e proteção por sigilo. Contamos com um comitê interno dedicado à apuração de denúncias, assessoria jurídica fornecida por um profissional interno especializado em direito, e seguimos um ritual de apuração que inclui a oitiva do denunciado, assegurando o contraditório e a ampla defesa.

Aderimos integralmente às diretrizes da NBR ISO 37301, comprometendo-nos a atender aos critérios do ciclo PDCA na gestão de compliance.



Compliance

GRI 3-3 | 2-23 | 2-24 | 2-26 | 207-1 | 207-2 | 207-3

Implementamos diversas políticas internas com o objetivo de assegurar a proteção dos Direitos Humanos em todas as nossas operações. Essas políticas são desenvolvidas pela nossa equipe gestora e validadas pela alta direção da empresa. Após essa etapa, tornamos as políticas acessíveis ao público e oferecemos treinamento a todas as partes interessadas. Elas norteiam todas as nossas relações comerciais e estão alinhadas com a proteção dos Direitos Humanos, conforme estabelecido em tratados internacionais e sob a égide das Nações Unidas.

[Política de Compliance ›](#)

[Política Trabalhista](#)

[Política de Direitos Humanos, Inclusão e Diversidade](#)

[Política de Compras Sustentáveis ›](#)

[Código de Ética e de Conduta ›](#)

[Política de Gestão Integrada](#)

[Política de Gestão Energética](#)

[Política de Gestão Sustentável](#)

[Política de Proteção de Dados Pessoais ›](#)

Para incorporar os princípios de uma conduta empresarial responsável, contamos com uma equipe gestora composta por cargos com poder decisório relativo. Nosso objetivo é honrar os compromissos com as equipes operacionais, abarcando os pilares ESG, bem como a produção e a qualidade do produto. Nesse contexto, obtivemos a certificação em gestão integrada, que inclui as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Essas normas, por serem do tipo SL, permitem uma implementação conjunta, respeitando as especificidades de gestão de qualidade, meio ambiente e saúde e segurança ocupacional.

Os procedimentos operacionais estão disponíveis em pastas, tanto impressas quanto digitais, acessíveis em todos os setores da empresa para consultas. Realizamos treinamentos sobre as políticas internas e procedimentos específicos de cada setor no momento da admissão dos colaboradores. Além disso, atualizamos as informações periodicamente por meio de mídias sociais e treinamentos internos.

Em relação às partes interessadas, realizamos um processo de diligência prévia com fornecedores e instituições públicas que recebem recursos financeiros da empresa. Essas partes são treinadas sistematicamente para atender às metas da Agenda 2030 e outros temas pertinentes.

Compliance na ITB

A política de Compliance da ITB detalha as proibições contra suborno e corrupção, abrangendo todas as nossas operações e atividades. As diretrizes de Compliance observam o escopo documental do nosso sistema de gestão, refletindo nosso compromisso com a integridade, legalidade e transparência nos negócios. Estamos empenhados em fornecer orientações documentais para identificar e mitigar riscos potenciais, conforme delineado no nosso Sistema de Compliance e no Código de Ética e de Conduta.

Internamente, dispomos de uma equipe qualificada para desenvolver a abordagem tributária, em linha com nossa política de compliance. Esta abordagem é fundamental para o engajamento das partes interessadas e para a gestão de suas preocupações tributárias. A nossa política de compliance visa normatizar nosso relacionamento com o poder público, assegurando transparência e ética em todas as interações. Mantemos indicadores específicos para demonstrar o cumprimento de nossas obrigações fiscais, como CNDS, FGTS e E-social, garantindo uma visão clara e precisa da nossa conformidade fiscal.

GUIA FGTS MENSAL PAGA (em janeiro de 2023): R\$198.236,0

GUIA E SOCIAL PAGA (em fevereiro de 2023): R\$ 976.088,00

GUIA CND MUNICIPAL PAGA (em março de 2023): R\$ 8.790,30

GUIA CND FEDERAL (R\$)



Para elevar ainda mais os padrões de transparência e governança, conduzimos uma pesquisa de materialidade. Esse processo é crucial para identificar os temas de governança que são considerados prioritários pelas partes interessadas, assegurando que nossas práticas tributárias estejam alinhadas com as expectativas e necessidades do ambiente operacional. Mais informações sobre materialidade podem ser encontradas no Item [5. Estratégia ESG – TEMAS MATERIAIS](#) ›

Com essa abordagem integrada, nosso objetivo é garantir a conformidade tributária e, simultaneamente, fortalecer o relacionamento com as partes interessadas, promovendo uma gestão responsável e transparente dos nossos compromissos fiscais.

Disponibilizamos canais de comunicação dedicados para denúncias, reforçando nossa política de não tolerância a atos de corrupção associados à nossa marca, seja por colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, terceiros, despachantes aduaneiros, sócios ou agentes públicos. Esses canais também estão abertos para consultas e participação das partes interessadas, visando o recebimento de sugestões relacionadas à saúde, segurança e outras temáticas relevantes para aprimorar nossa gestão. Estamos comprometidos em acolher contribuições que reforcem nossos esforços em direção a um ambiente mais seguro e eficiente para todos.

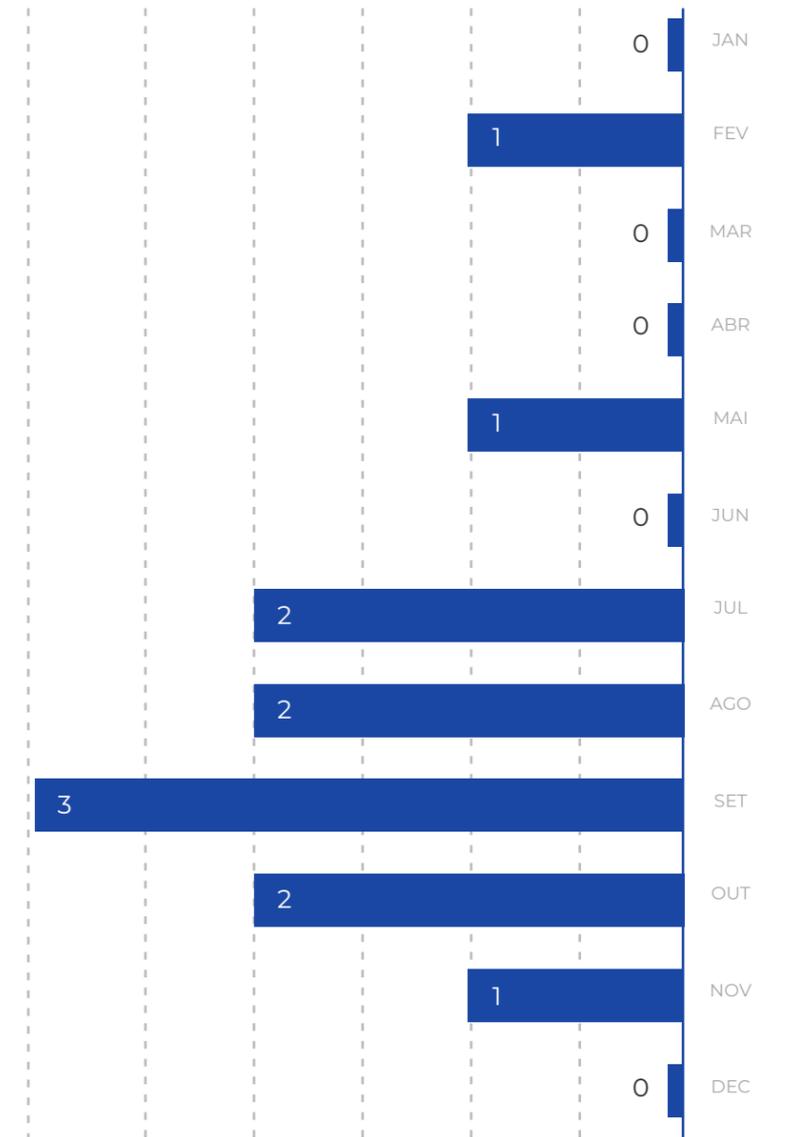
Email: ouvidoria@itb.ind.br

Telefone: 018 3643 8000

Caixa de Acolhimento de Denúncias: Disponível no refeitório da empresa, acompanhada de um formulário específico para esse fim.

Realizamos a apuração e o gerenciamento das denúncias recebidas utilizando indicadores de monitoramento eficientes.

NÚMERO DE DENÚNCIAS APURADAS EM 2023



Abordagem Tributária

A ITB conta com uma equipe qualificada para desenvolver sua abordagem tributária. Composta por profissionais habilitados, essa equipe realiza aprovações e análises mensais sob a supervisão direta do Diretor Presidente Executivo.

Para assegurar a confiabilidade e segurança dos dados contábeis, a empresa investe em consultoria e auditoria externa, ambas independentes.

É fundamental destacar que, em sua história tributária, a ITB nunca se envolveu em práticas ilícitas, cumprindo rigorosamente com todas as suas obrigações fiscais. Esse compromisso com a integridade e a legalidade constitui um pilar essencial de nossa abordagem tributária, garantindo transparência e ética em todas as operações.

Controle e Gestão de Risco Fiscal

Dispomos de um especialista responsável pelo departamento contábil e fiscal, credenciado junto aos órgãos reguladores, para conduzir e analisar os riscos fiscais.

Responsabilidade da Administração sobre as demonstrações financeiras

A administração da ITB é responsável pela elaboração e apresentação adequada das demonstrações financeiras, conforme as práticas contábeis vigentes no Brasil, e são auditadas por uma consultoria externa.

Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Os auditores têm como objetivo garantir que as demonstrações financeiras, em seu conjunto, estejam livres de distorções significativas, causadas por fraude ou erro, e emitir um relatório de auditoria com sua opinião.

A auditoria contábil para o ano de 2023 ainda não foi finalizada. Por essa razão, não temos disponíveis as evidências necessárias para serem incluídas neste relatório.

Ética e Conduta

GRI 3-3 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1 | 407-1 | 408-1 | 409-1

Visando estabelecer diretrizes concretas para uma conduta empresarial ética, transparente, sustentável e inovadora, que fomente o respeito e a solidariedade, desenvolvemos um Código de Ética e Conduta. Este documento rege todas as atividades da empresa e reflete os compromissos firmados com todos os agentes envolvidos em nossos negócios, incluindo parceiros, fornecedores, clientes, colaboradores e acionistas.

O nosso dia a dia é orientado por este código, que especifica as expectativas em relação ao desempenho de cada funcionário em suas respectivas funções. Em alinhamento com o princípio da transparência, o documento completo está disponível em nosso site, acessível pelo link: [Acesse aqui](#) ›

Condenamos práticas corruptas, como o recebimento ou pagamento de propinas, favorecimento em ilícitos e extorsão. Implementamos o sistema NBR ISO 37301, que engloba o ciclo completo PDCA, abarcando desde o planejamento e análise de riscos até a definição de indicadores, políticas internas, treinamentos para colaboradores,

gestão da cadeia de valor e atendimento aos clientes e demais partes interessadas. Estabelecemos canais de denúncia específicos para cada parte interessada, garantindo anonimato e proteção contra-retaliações, assegurando o direito à ampla defesa tanto para o denunciante quanto para o denunciado.

Colaboradores

Caixa de denúncias disponibilizada por toda a empresa, com formulário destinado a este fim.

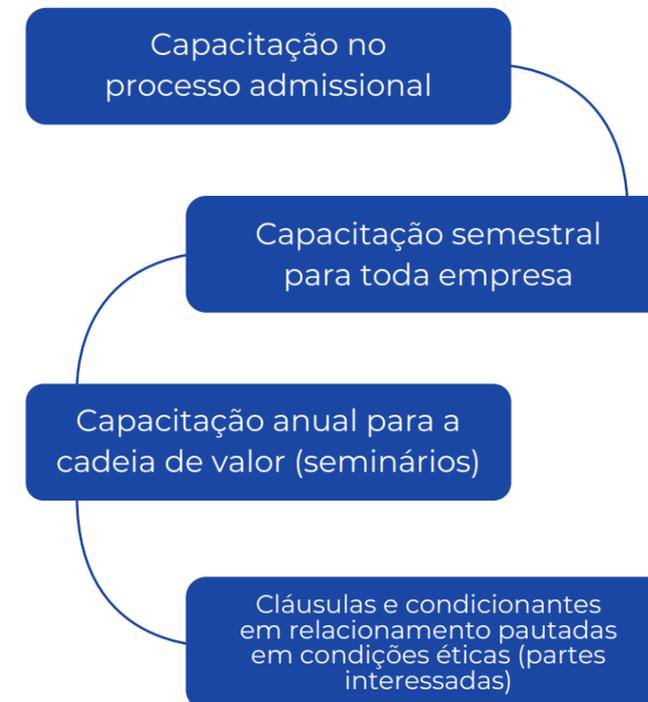
Clientes e Cadeia de Valor/Consultoria Eterna/Órgãos Regulamentadores

E-mail (ouvidoria@itb.ind.br)
Telefone 18 3643-8000

Desde a implementação do sistema de Compliance em 2016, a empresa registrou 51 relatos de comportamentos que não condizem com as normas internas. Todos esses casos foram devidamente investigados, resultando na aplicação de medidas corretivas, as quais foram registradas conforme os procedimentos estabelecidos para o processo de averiguação. Durante o ano de 2023, não foram registrados casos de

corrupção, nem ações judiciais relacionadas à concorrência desleal ou violações das leis antitruste e antimonopólio. Ademais, a empresa não enfrenta nenhum processo judicial por atos de corrupção.

100% dos nossos colaboradores recebem treinamento sobre as políticas internas e o Código de Ética e Conduta. Essa cobertura é assegurada pelo seguinte fluxo que adotamos:



Em nossas avaliações dos fornecedores no ano de 2023, não identificamos práticas que violem a legislação trabalhista, as liberdades sindicais e as negociações coletivas, nem incidências de trabalho infantil, forçado ou em condições análogas à escravidão.

Compras Sustentáveis

GRI 3-3 | 204-1 | 308-1 | 308-2 | 414-2

Por meio de nossa Política de Compras Sustentáveis, damos preferência à aquisição de matérias-primas, insumos e serviços de fornecedores que estejam em consonância com nossas práticas, as quais estão alinhadas ao padrão internacional da NBR ISO 20400.

Essa política é um pilar fundamental para fomentar uma cadeia de suprimentos mais sustentável, em harmonia com os padrões estabelecidos pela NBR ISO 20400.

Implementamos critérios técnicos e comerciais durante a fase de homologação de nossos fornecedores, submetendo-os a avaliações anuais. Durante esse processo, incorporamos também critérios de ESG, alinhando-os às diretrizes auditáveis da NBR ISO 9001.

No decorrer de 2023, não registramos nenhum fornecedor em desacordo com nossa política de compras.

Princípios das Práticas de Compras Sustentáveis:

Responsabilidade

Transparência

Comportamento Ético

Oportunidades justas e plenas

Respeito pelos interesses das partes interessadas

Adesão ao estado de direito e às normas internacionais de comportamento

Respeito pelos direitos humanos

Busca por soluções inovadoras

Foco nas necessidades

Integração

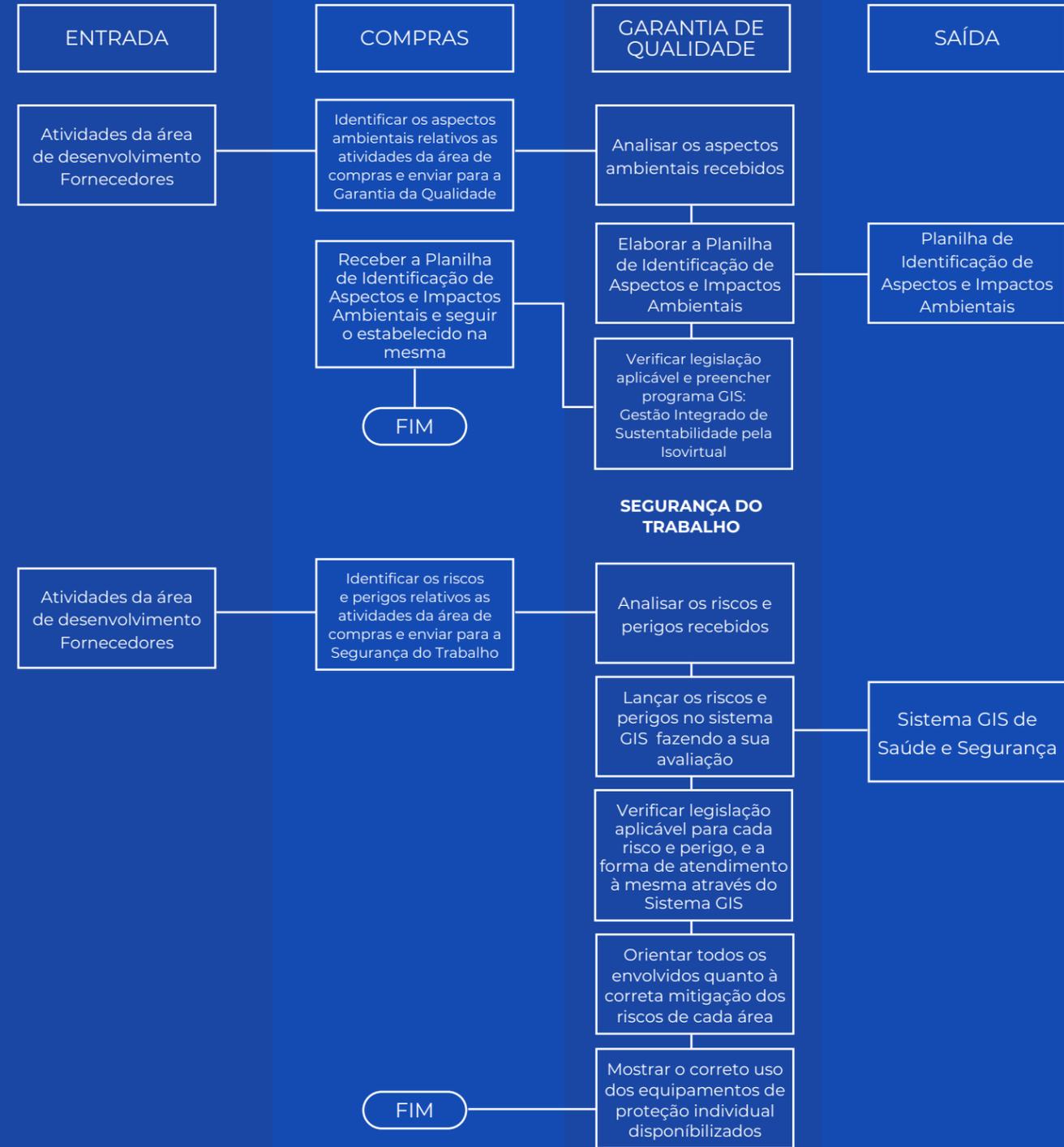
Análise completa de todos os custos

Compromisso com a melhoria contínua

Para conhecer mais sobre a nossa Política de Compras Sustentáveis, [clique aqui](#).



Seguimos um fluxo criterioso e bem definido para a contratação de novos fornecedores, garantindo um processo transparente e organizado.



Nossa Preocupação Com o Meio Ambiente

29

Energia

32

Água

33

Emissões

35

Matéria-Prima
e Economia
Circular

36

Resíduos

A preservação do meio ambiente e a promoção da sustentabilidade são reconhecidas como essenciais não só para nossas operações, mas também como parte de nosso compromisso em contribuir de forma positiva para a sociedade. Neste capítulo, detalharemos as várias iniciativas e ações que implementamos para minimizar nosso impacto ambiental e assumir um papel ativo na proteção do planeta. As áreas de foco incluem: Energia, Água, Emissões, Carbono, Matéria-Prima e Economia Circular, e Resíduos.

Discutiremos os desafios enfrentados e as oportunidades que visamos explorar em nossa jornada rumo a práticas mais sustentáveis e responsáveis. Nosso comprometimento com a sustentabilidade transcende as operações da empresa, refletindo nossa dedicação à construção de um futuro mais resiliente e ecologicamente consciente.



MEIO AMBIENTE



Energia

GRI 3-3 | 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4

A energia é um tema central para nós e está entre as principais áreas que direcionam nossas ações e monitoramento. Entendemos que uma gestão energética eficaz é crucial para o desenvolvimento sustentável e constitui um pilar fundamental na promoção de práticas ambientais responsáveis.

Estamos empenhados em aprimorar nossa eficiência energética interna. Para tanto, implementamos uma Política de Gestão Energética que está em consonância com nossos objetivos estratégicos. Esta política é compartilhada de forma transparente com todas as nossas partes interessadas. [ACESSE AQUI](#) para mais informações.

Nosso compromisso com a gestão energética:

Nosso foco em melhorar o desempenho energético na ITB, que abrange o desenvolvimento e a produção de transformadores de distribuição imersos em óleo isolante e a seco, reguladores de tensão monofásicos e compensadores dinâmicos de potência reativa, é baseado nos seguintes princípios:

- **Consumo consciente de energia, visando a eliminação de desperdícios;**

- **Melhoria contínua do desempenho do nosso Sistema de Gestão de Energia;**

- **Fornecimento dos recursos e informações necessárias para o desenvolvimento e manutenção do Sistema de Gestão de Energia;**

- **Cumprimento da legislação e outros requisitos aplicáveis ao uso e consumo de energia e eficiência energética;**

- **Suporte à aquisição de produtos, serviços e projetos que promovam a eficiência energética e melhorem o desempenho energético;**

- **Capacitação de nossos colaboradores para atuarem de forma energeticamente eficiente.**

Nossa eletricidade é adquirida através do Ambiente de Contratação Livre (ACL) - Mercado Livre, e nos certificamos de que toda a energia comprada provém exclusivamente de fontes renováveis, comprovado pela aquisição de I-RECs (Certificados Internacionais de Energia Renovável). Além disso, monitoramos indicadores de gestão que estão alinhados com a ISO 14001, os quais são submetidos a análises críticas pela nossa equipe gestora.

Por meio dessas análises, identificamos oportunidades de ajustes que garantem o uso consistente e responsável da energia, um recurso essencial para nossas operações. Os consumos mensais de energia são apresentados em gráficos, e os totais são detalhados em tabelas, segregados por fonte:

Consumo de Energia da Organização (Joules)

| | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Diesel (frota interna de veículos) | 1,47x10 ¹¹ |
| Gasolina (frota interna de veículos) | 2,09x10 ¹¹ |
| Álcool (frota interna de veículos) | 1,02x10 ¹⁰ |

Consumo de Energia da Organização (Joules)

| | |
|--|-----------------------|
| Energia Elétrica | 1,57x10 ¹³ |
| Gás GLP* Empilhadeiras | 1,80x10 ¹² |
| Gás GLP* Estufas de Nosso Processo Produtivo | 9,78x10 ¹² |
| Álcool no Processo Produtivo | 5,08x10 ¹⁰ |

*GLP: Gás Liquefeito de Petróleo

Em 2023, nosso consumo de energia elétrica totalizou 1,57x10¹³ Joules de energia elétrica, ou seja 4.358,71 MWh de energia. Esta quantidade representa uma redução de 4,22% em comparação com o ano anterior, quando o consumo foi de 4.550,67 MWh ou Comparado com 2022, em que consumimos 4.550,67 MWh ou 1,64x10¹³ Joules.

Quanto ao consumo de GLP (Gás Liquefeito de Petróleo), registramos um total de 1,16 x10¹³ Joules em 2023. Em contraste, em 2022, o consumo foi de 5,38x10¹¹ Joules. Isso indica um aumento significativo, onde o consumo de 2023 foi cerca de 22 vezes maior que o de 2022.

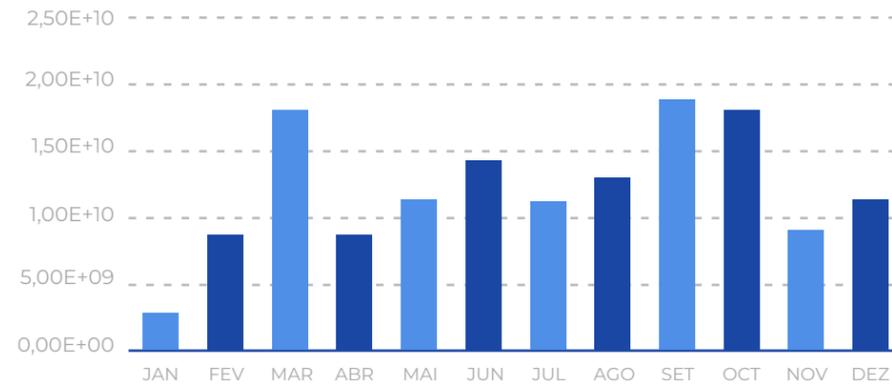
Consumo Mensal de Alcool Processo Produtivo 2023 (Joules)



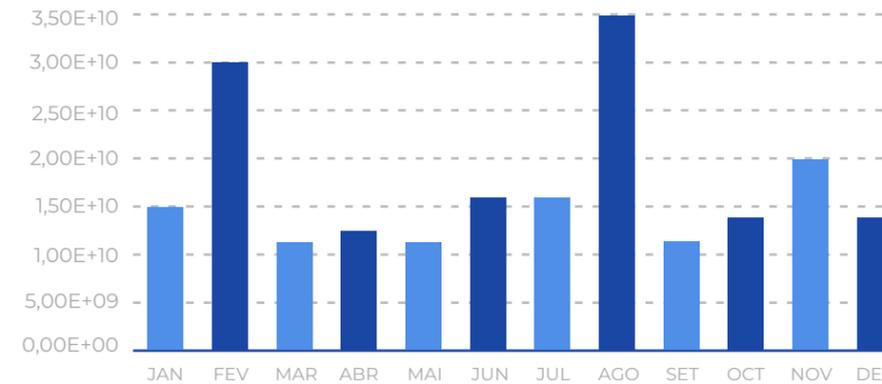
Consumo total de Energia Elétrica Ponta e Fora da Ponta (Joules)



Consumo de Diesel Frota Interna (Joules)



Consumo de Gasolina Frota Interna (Joules)

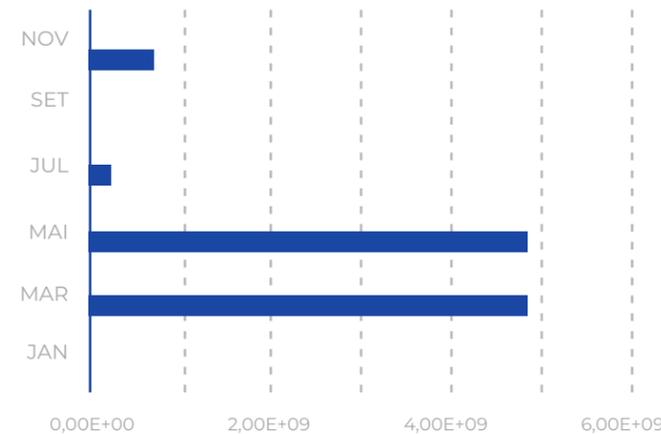


Consumo de GLP (Joules)



■ Consumo total GLP 2023
■ Consumo total GLP 2022
— Consumo GLP empilhadeira 2023
— Consumo GLP estufa 2023

Consumo Mensal de Alcool Para a Frota Interna (Joules)



Com o compromisso de diminuir nosso consumo de energia, implementamos estratégias focadas na eficiência energética. Entre elas, destacam-se:

- Transição para Iluminação LED: Estamos substituindo gradativamente as lâmpadas convencionais por lâmpadas LED, que são mais eficientes. Até o momento, alcançamos uma economia de energia de 2,34x10¹⁰ Joules com esta iniciativa.
- Instalação de Telhas Translúcidas: Substituímos 25% das telhas convencionais por telhas translúcidas, o que contribui para a redução do uso de iluminação artificial durante o dia. Esta mudança resultou em uma economia de 1,44 x10¹⁰ Joules no processo produtivo.

Essas ações refletem nosso esforço contínuo para operar de maneira mais sustentável e responsável, reduzindo o impacto ambiental de nossas atividades.

Água

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

Em nossa busca contínua por eficiência, desenvolvemos ações que visam alinhar nosso cotidiano ao consumo consciente de água, minimizando o impacto desde a captação até o descarte.

Contamos com duas fontes principais de abastecimento de água: um poço artesiano próprio e outorgado e a rede pública. Ambas as fontes suprem nossas operações e o consumo humano.

No processo fabril, a água é utilizada principalmente na lavagem de peças com detergente. Após o uso, a água é tratada em nossa estação de tratamento de esgoto para cumprir com a portaria 19A, permitindo seu descarte seguro na rede pública de esgoto. Além disso, os resíduos gerados são encaminhados, através do CADRI, para uma empresa de coleta autorizada pela CETESB, assegurando a disposição adequada dos resíduos sólidos.

A água utilizada para consumo humano é descartada como esgoto sanitário, seguindo as normativas municipais.

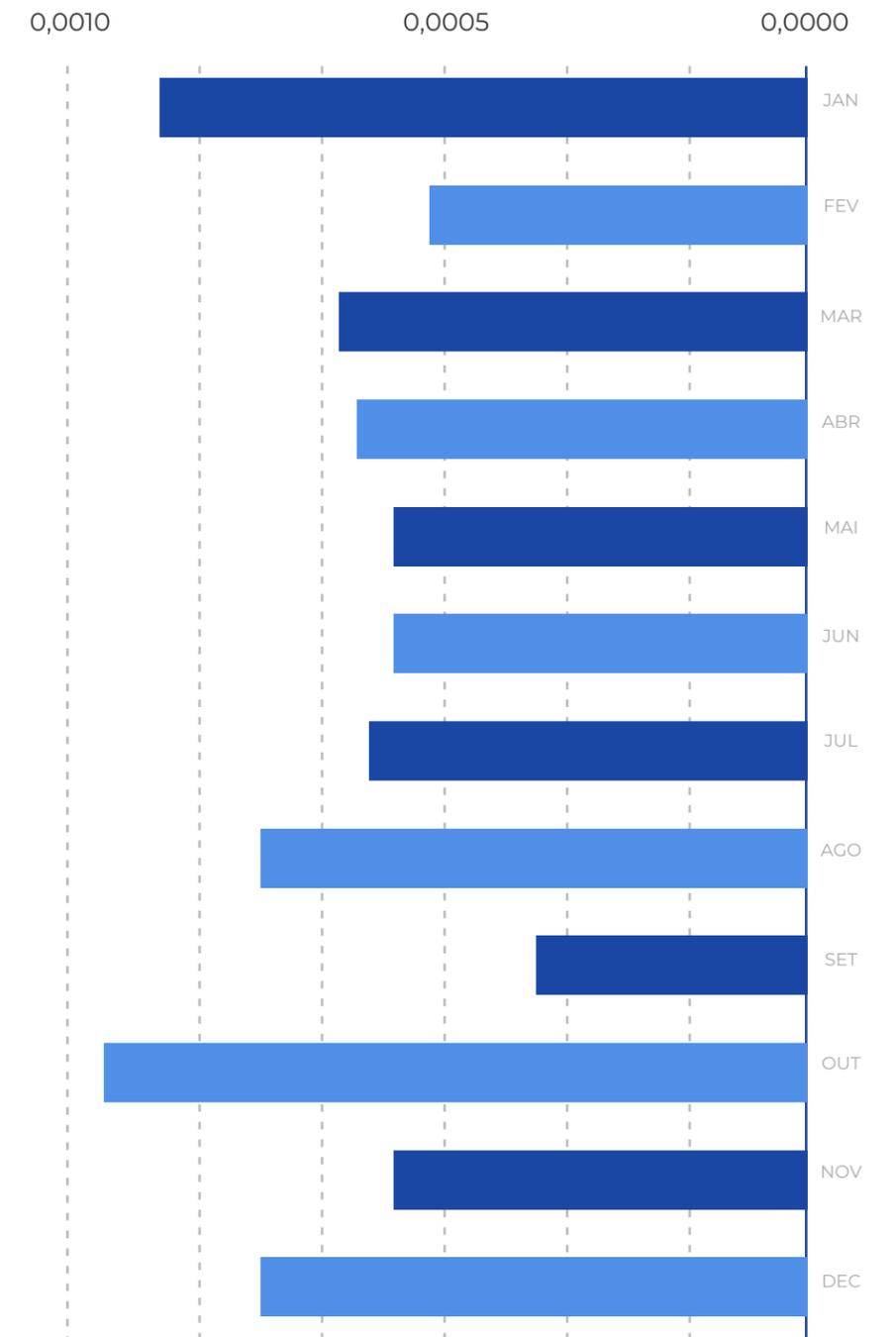
Promovemos campanhas internas de conscientização para incentivar o uso eficiente da água entre nossos colaboradores. Adicionalmente, captamos água do sistema de ar-condicionado para reutilização em atividades como a irrigação de jardins e a limpeza de áreas externas.

Em 2023, o consumo total de água da ITB, combinando a rede pública e o poço, foi de 0,0085 Megalitros, o que corresponde a 8.474m³. Do total, 70% provêm do nosso poço artesiano, enquanto os 30% restantes são fornecidos pela rede pública.

Iniciativas para Redução do Consumo de Água

- **Reutilização de Água em Testes:** A água empregada nos testes das caixas de controle está sendo reutilizada por um período mais extenso, maximizando seu uso antes do descarte.
- **Irrigação com Água Reciclada:** A água descartada dos testes agora é aproveitada para a irrigação das plantas, contribuindo para a conservação de recursos hídricos.
- **Resultados da Mensuração:** Com essas medidas, alcançamos uma redução significativa no consumo diário de água, estimada em 18 litros por dia.

Consumo Total de Água em Megalitros



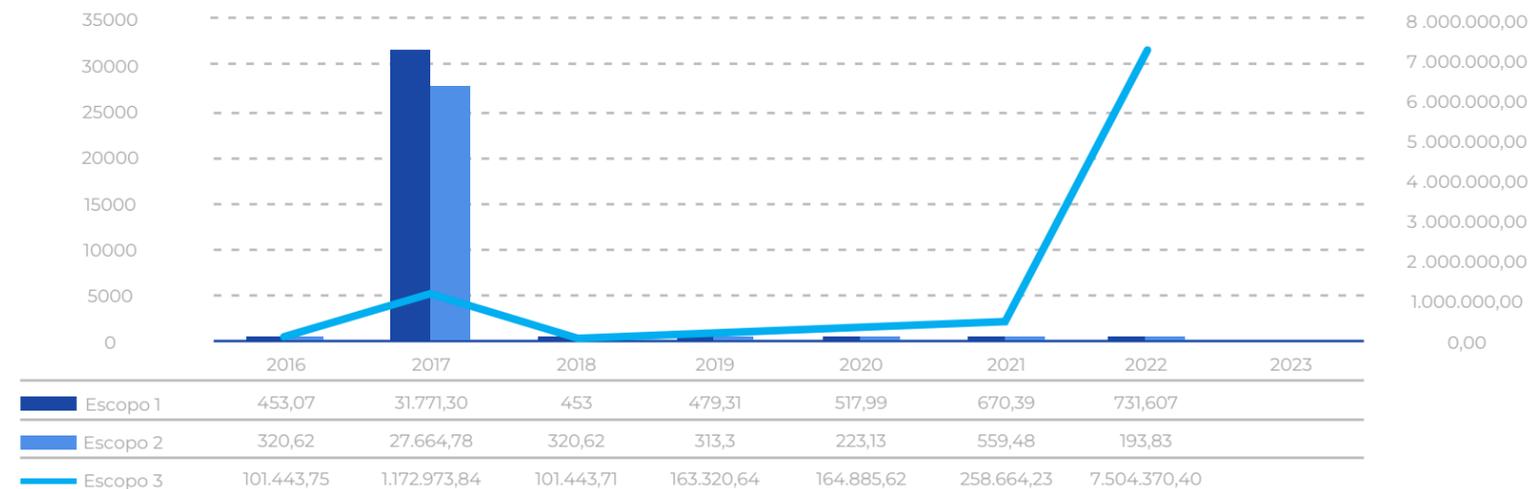
Emissões

GRI 3-3 | 304-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5

Desde 2016, realizamos o inventário de gases de efeito estufa, adotando a metodologia reconhecida do Programa Brasileiro GHG Protocol. Nosso objetivo é assegurar a transparência e implementar uma gestão eficaz das emissões que produzimos.

Inventário dos Três Escopos : Mantemos um registro detalhado dos três escopos de emissões desde 2016, o que nos permite identificar as principais fontes de emissão e, conseqüentemente, desenvolver e aplicar estratégias de mitigação efetivas.

Emissões GEE Toneladas Métricas de CO2 Equivalente (tCO2e)



- Escopo 1:** emissões diretas de GEE originadas das atividades da própria organização;
- Escopo 2:** emissões indiretas de GEE relacionadas à produção de energia que a organização consome;
- Escopo 3:** emissões indiretas de GEE relacionadas às atividades da organização, mas que ocorrem fora de sua propriedade ou controle.

Emissões Biogênicas de CO2 em Toneladas Métricas de CO2 Equivalente

| Escopo 1 | Escopo 2 | Escopo 2 | Escopo 3 |
|----------|----------|----------|------------|
| 6,33 | - | - | 760.131,81 |

Em 2022, observamos um aumento nas emissões do Escopo 3, atribuído principalmente à melhoria nos processos de coleta de dados e cálculo de emissões. Os gases considerados nessa avaliação incluem: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6 e NF3.

Desde a criação do nosso inventário de gases de efeito estufa (GEE), temos mantido um compromisso com a transparência, divulgando nossos dados na plataforma do Programa Brasileiro GHG Protocol. Esse esforço foi reconhecido com a conquista do selo prata. No ciclo de 2023, referente às emissões de 2022, a ITB não só assegurou a integridade do seu inventário como também foi agraciada com o selo ouro, o mais alto nível de reconhecimento do Programa.

Comprometidos com a sustentabilidade, neutralizamos integralmente nossas emissões em 2022 através da aquisição antecipada de I-RECs, um certificado internacional que atesta a geração de energia a partir de fontes renováveis. Esta prática, iniciada em 2021, será mantida nos próximos anos (2023, 2024 e 2025), reforçando nossa dedicação em minimizar nossa pegada de carbono e contribuir para um futuro mais verde.



Matéria-Prima e Economia Circular

GRI 3-3 | 301-1 | 301-3

A matéria-prima é o alicerce da nossa abordagem de sustentabilidade e gestão ambiental, desempenhando um papel vital dentro do modelo de economia circular. Este modelo busca minimizar o desperdício e maximizar o valor dos recursos, redefinindo assim o ciclo de vida dos produtos e materiais. A seleção cuidadosa e o manejo responsável das matérias-primas são essenciais, com um enfoque especial na utilização de recursos renováveis, recicláveis e de baixo impacto ambiental, visando a diminuição da nossa pegada ecológica.

Além disso, enfatizamos a reutilização, reciclagem e recuperação de materiais, medidas que são fundamentais para a conservação dos recursos naturais e para fomentar uma economia mais resiliente e eficiente.

Desde 2020, promovemos iniciativas para alinhar nossas atividades com os princípios da economia circular. Isso inclui a realização de seminários para familiarizar às partes interessadas, colaboradores e nossa cadeia de valor com o conceito. Posteriormente, conduzimos uma análise interna de nossas operações e processos, identificando oportunidades para integrar práticas circulares e estabelecendo metas e indicadores para acompanhar nosso avanço nessa jornada.

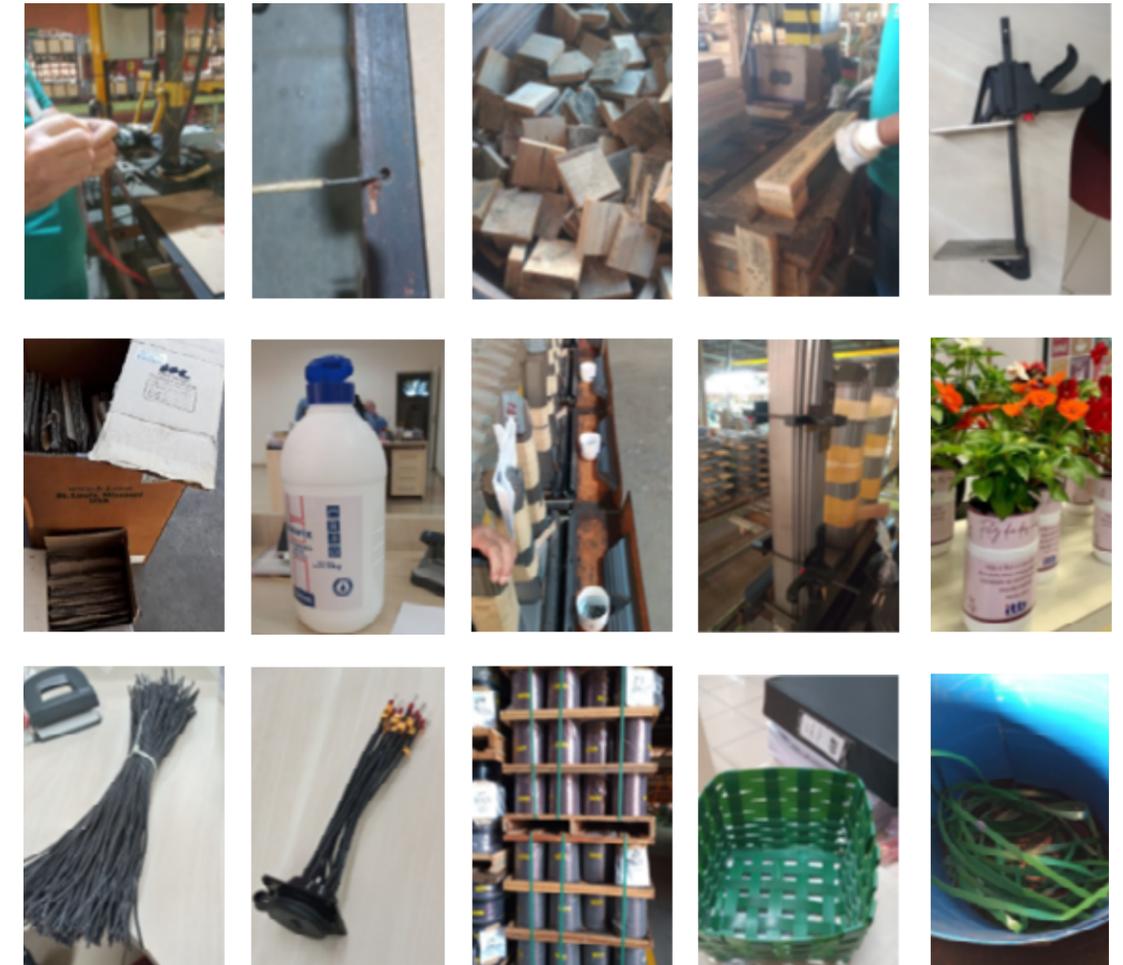


Nos manuais de instruções de nossos produtos, a empresa se compromete a dar destinação correta quando os equipamentos atingirem o fim de sua vida útil. Em 2023 utilizamos os seguintes Materiais, discriminados por volume e unidade:

| Matéria-Prima | Quantidade | UM | Origem |
|--------------------------|------------|----------------|---------------|
| Madeira de Eucalipto | 750,189 | m ³ | Renovável |
| Madeira de Pinus Serrado | 5.813,53 | m ³ | Renovável |
| Pregos 18.254,88 x 1.000 | 18.254.880 | pçs | Não Renovável |
| Pregos 6.115,20 x 1.000 | 6.115.200 | pçs | Não Renovável |

Realizamos ações de economia circular com a cadeia de valor, focando reuso de embalagens. No ambiente interno ajustamos processo fabril em diversos setores substituindo plástico e fomentando reaproveitamento

de matérias primas. Temos estabelecido a logística reversa de todos os carretéis, que após o uso dos fios, são recolhidos pelo fornecedor e reaproveitado. As sobras de madeira provenientes do processo são destinadas a parceiro que reutiliza. Na comunidade temos projeto social que objetiva o reuso de sobras de madeira, fitas de arquear e pó de serra.





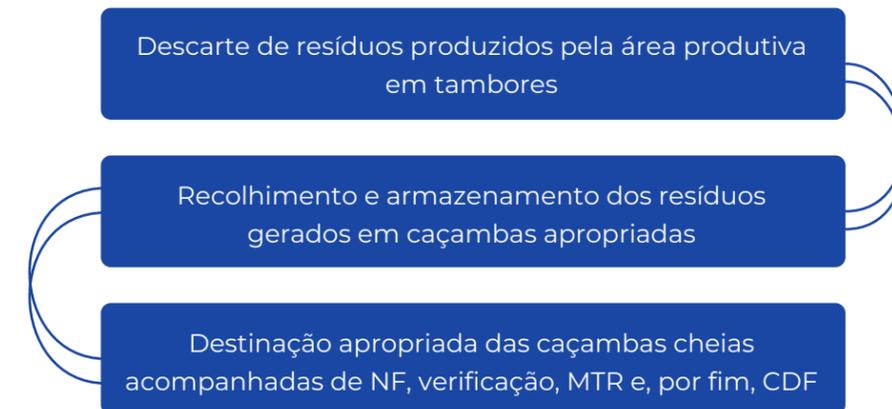
Resíduos

GRI 3-3 | 304-2 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

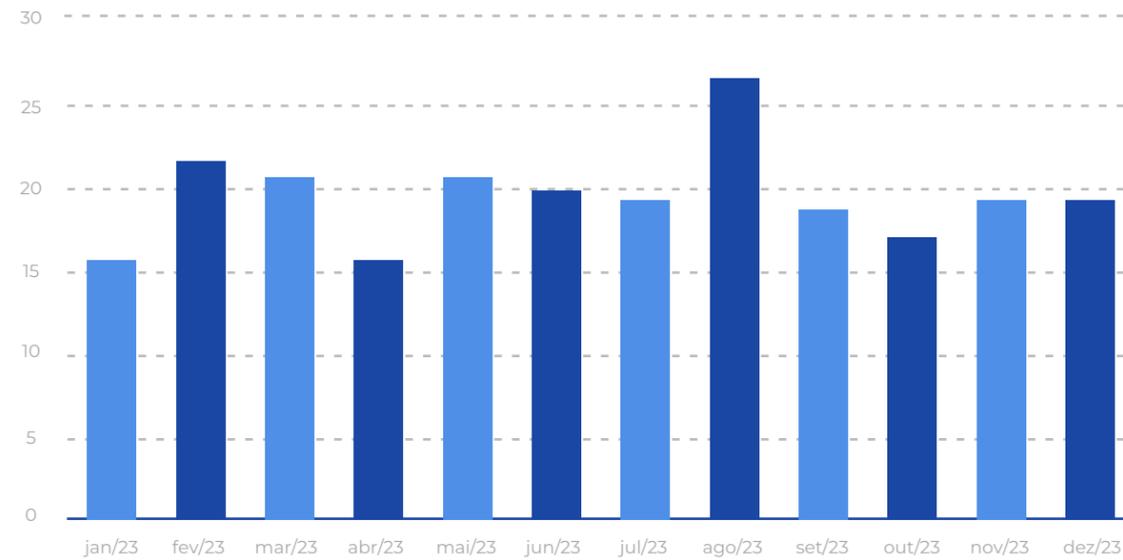
Resíduos são uma questão essencial para nós. Como tal, assumimos a responsabilidade de monitorar e gerenciar esses materiais a fim de atenuar qualquer risco que possam representar.

Com o objetivo de reduzir nossa pegada ambiental, implementamos estratégias para diminuir a produção de resíduos. Isso inclui iniciativas para fomentar a reciclagem e a conscientização sobre o tema, bem como procedimentos para assegurar a disposição apropriada dos resíduos oriundos de nossas operações.

Nosso processo de gestão de resíduos segue um fluxo definido para mitigar riscos ambientais:



Em 2023, direcionamos 240,29 toneladas de resíduos, uma leve diminuição em comparação com as 243,22 toneladas geradas em 2022. A composição do descarte inclui:



O descarte total é composto por diferentes tipologias de resíduos, conforme disposto:

| | | |
|--|--------|-------|
| Resíduos diversos contaminados com hidrocarbonetos, óleos, graxas, tintas, vernizes e solventes (Borras, embalagens, EPIS, panos, estopas, papéis, plásticos, borrachas, vidros, mangueiras, gaxetas, filtros, teras, bagaços, varrições, serragens, conectores e isoladores cerâmicos, etc) | 240,29 | ton |
| Resíduos diversos contaminados com reagentes e produtos químicos vencidos ou fora de especificação (vidrarias de laboratórios, etc.) | 0 | ton |
| Pilhas, baterias e sucata eletrônica | 0,015 | ton |
| Resíduos Líquidos Contaminados com tintas, óleos, álcool, solventes e vernizes | 10.592 | ton |
| Isolador cerâmico (quebrados) | 9.971 | ton |
| Lâmpadas Fluorescentes, mistas e inteiras | 730 | peças |

Estamos cientes de que nossas operações industriais podem impactar significativamente a biodiversidade se não forem gerenciadas com rigor. Para atenuar e prevenir esses impactos, implementamos um sistema avançado de exaustão e filtros mecânicos que capturam eficientemente a fumaça produzida durante os processos de manufatura. Os resíduos coletados são eliminados em estrita conformidade com as normativas do CADRI.

Adicionalmente, em nossa linha de pintura, contamos com cabines equipadas com filtros plissados e lã de vidro, garantindo a retenção de partículas. A manutenção preventiva inclui a troca periódica desses filtros e da lã de vidro, que são descartados seguindo as diretrizes do CADRI.

Além da reciclagem, nós nos empenhamos na redução e no reaproveitamento de resíduos, adotando práticas sustentáveis tanto internamente quanto em parceria com nossa cadeia de valor. Iniciativas detalhadas nesse sentido estão descritas sob o tema material [MATÉRIA-PRIMA E ECONOMIA CIRCULAR](#), refletindo nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental.

Responsabilidade Social

39

Práticas de Saúde e Segurança

42

Colaboradores

44

Diversidade

46

Treinamentos

47

Ações com a Comunidade

Acreditamos que o impacto social de nossas atividades é de suma importância. Por isso, nos comprometemos a superar as expectativas legais e econômicas, reconhecendo o papel significativo que desempenhamos na comunidade e na sociedade como um todo. Nossa cultura corporativa e estratégia de negócios são fortalecidas com práticas de responsabilidade social integradas e ativas.

Nossa estratégia social é multifacetada, abrangendo desde a promoção de um ambiente de trabalho justo e inclusivo até o apoio ao progresso social nas regiões onde atuamos. Desenvolvemos e executamos programas e iniciativas focados não só em cumprir, mas em exceder as expectativas sociais, visando causar um impacto positivo tangível.

Este capítulo detalha os temas prioritários relacionados à RESPONSABILIDADE SOCIAL, que incluem práticas de saúde e segurança, engajamento e valorização dos colaboradores, diversidade e inclusão, desenvolvimento profissional e treinamentos, iniciativas comunitárias e parcerias locais.

Mantemos uma postura de transparência e cooperação, dialogando com as partes interessadas para compreender suas preocupações e expectativas, e assim, integrar essas percepções em nossas práticas de responsabilidade social.



DIREITOS HUMANOS



Práticas de Saúde e Segurança

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10 | 416-2 | 417-1

A saúde e segurança dos nossos colaboradores são prioridades que permeiam todas as nossas atividades. Somos certificados pela ISO 45001, uma norma internacional que estabelece requisitos para sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional. Nosso manual detalha como atendemos a esses requisitos, aplicáveis a todos os colaboradores.

Tratamos a insalubridade e periculosidade conforme o LTCAT (Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho), emitido por nosso engenheiro de segurança do trabalho. Utilizamos o formulário FOR 366 para relatar e gerenciar acidentes e incidentes, com o apoio da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio) e do SESMT (Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho).



A identificação e o gerenciamento de riscos são conduzidos pelo FOR 376, que detalha os riscos e perigos específicos de cada área. Complementarmente, nosso programa SSO é dedicado a identificar e quantificar agentes potencialmente prejudiciais à saúde dos colaboradores.

Para manter a segurança em foco, realizamos diálogos semanais de segurança, onde novos temas são incorporados conforme as necessidades emergem. Todos os colaboradores, incluindo celetistas, terceirizados e prestadores de serviços, têm acesso integral aos documentos, tanto em formatos físicos quanto eletrônicos, e estão sob o escopo da ISO 45001, com auditorias anuais por um organismo certificador independente.

Como fornecedores de um setor regulado pela ANEEL, cumprimos rigorosamente as exigências legais de proteção a todos os trabalhadores envolvidos, o que é reforçado pela

nossa adesão às diretrizes sindicais.

Em termos de conformidade, não registramos nenhuma não conformidade nas auditorias da NBR ISO 45001 em 2023 ou nos anos anteriores, indicando a ausência de impactos adversos na saúde e segurança relacionados aos nossos produtos e serviços. Além disso, é notável que no ano de 2023, não detectamos casos de doenças ocupacionais entre nossos colaboradores e terceiros, reafirmando nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Em 2023, mantivemos um controle rigoroso sobre os indicadores-chave que orientam a implementação de medidas preventivas. Registramos uma participação consistente nas reuniões da CIPA, com um total mensal de 12 membros ativos, alinhado com as expectativas de engajamento.

Participação dos Colaboradores

Na ITB, valorizamos a participação ativa dos colaboradores em questões de saúde e segurança no trabalho. Para isso, dispomos da instrução de trabalho 90-030, que serve como um canal efetivo de consulta e engajamento, alinhado com os padrões da NBR ISO 45001. Este procedimento não só facilita a comunicação, mas também ajuda a identificar oportunidades de melhoria contínua em saúde e segurança ocupacional.

Para incentivar a participação, disponibilizamos formulários específicos em locais estratégicos, acessíveis a todos os colaboradores e demais partes interessadas, incluindo estagiários, aprendizes, terceiros, fornecedores e clientes. Esses formulários são coletados em uma caixa designada para garantir que todas as contribuições sejam consideradas.

Mantemos um processo de verificação regular para assegurar o reconhecimento de todas as sugestões recebidas. Um comitê dedicado é encarregado de avaliar e implementar as ações necessárias, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável através da colaboração e do diálogo contínuo.



Promoção da Saúde do Colaborador

Em parceria com a Secretaria de Saúde de Birigui, implementamos um programa abrangente para o tratamento da obesidade, visando prevenir complicações relacionadas, como diabetes e hipertensão.

Em colaboração com a Vigilância Epidemiológica, realizamos monitoramentos regulares para doenças como dengue e escorpião, e também abordamos questões sensíveis como assédio moral e sexual. Com o apoio do SESI, promovemos a ginástica laboral semanal, reforçando nosso compromisso com o bem-estar dos colaboradores.

Setembro amarelo: Campanha, em parceria com o centro de valorização da vida, de sensibilização sobre saúde mental



Grupo de obesidade, focando reeducação alimentar e a prática de exercícios físicos



Campanha de Vacinação da Gripe



Desde 2015, colaboramos com fornecedores de polímeros para garantir a conformidade com as normas ISO 14020 e 14021. Em 2023, nosso estoque de polímeros atendeu integralmente aos requisitos legais de rotulagem e declaração ambiental. Mesmo que outras matérias-primas não estejam sob o escopo dessas normas, permanecemos dedicados a manter altos padrões de conformidade e sustentabilidade.

Mantemos interações regulares e consultas com o poder público, conforme documentado no FOR 483, assegurando a aderência aos indicadores de compliance e reforçando nossa responsabilidade social corporativa.



Colaboradores

GRI 3-3 | 2-7 | 2-8 | 2-30 | 202-1 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 402-1 | 407-1

Reconhecemos que nossos colaboradores são o coração pulsante da organização, impulsionando-nos a alcançar os objetivos e a superar desafios.

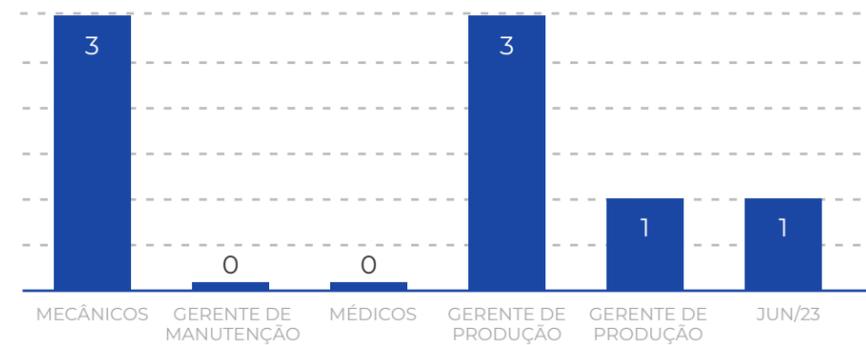
Valorizamos imensamente o compromisso, a habilidade e a dedicação de nossa equipe. Eles são fundamentais em nosso processo decisório e simbolizam nossa incessante busca por excelência e inovação. Esse reconhecimento se traduz em nosso esforço para fornecer um ambiente de trabalho inspirador e gratificante, onde cada colaborador é essencial para a realização de nossa visão e missão.



Em 2023, nossa equipe era composta por:

- **matriz Birigui com:** 56 mulheres e 538 homens;
- **filial São Luiz - Maranhão:** 12 homens;
- **filial Belém - Pará:** 08 homens.

Além disso, contamos com 13 prestadores de serviços terceirizados, reforçando a diversidade e inclusão em nossa força de trabalho.



Fornecemos para o setor elétrico regulado e nos dedicamos ao estrito cumprimento das legislações aplicáveis, como a CLT, as diretrizes da OIT e os princípios do Pacto Global da ONU. Garantimos a proteção de todos os colaboradores por meio de acordos coletivos, resultantes de negociações entre representantes patronais e dos trabalhadores. Destacamos que todos os nossos funcionários temporários possuem garantia de carga horária.

Asseguramos que todos os trabalhadores recebam remuneração acima do mínimo legal, com salários alinhados

à categoria e benefícios como participação nos lucros e resultados. Oferecemos acesso a água potável, instalações acessíveis e espaços adequados para refeições, além de cumprir com todos os encargos trabalhistas de forma pontual. Reafirmamos nossa certificação NBR ISO 45001, que evidencia nosso compromisso com a saúde e segurança no trabalho.

Em 2023, estabelecemos o piso salarial para cargos operacionais em R\$ 2.154,68. Para cargos técnicos, gerenciais e de gestão, os salários são negociados conforme a compatibilidade com o setor elétrico, sempre acima do salário-mínimo, conforme cláusula de negociação coletiva.

Mantemos uma comunicação transparente e ativa com nossos colaboradores sobre acordos coletivos e mudanças relevantes, envolvendo-os diretamente no processo de negociação. Essa abordagem promove a transparência e o engajamento dos colaboradores nas decisões operacionais, incluindo promoções e avaliações, fortalecendo a cultura organizacional.

Utilizamos um conjunto de indicadores estratégicos para avaliar a estabilidade e monitorar o desempenho dos colaboradores dentro da organização.

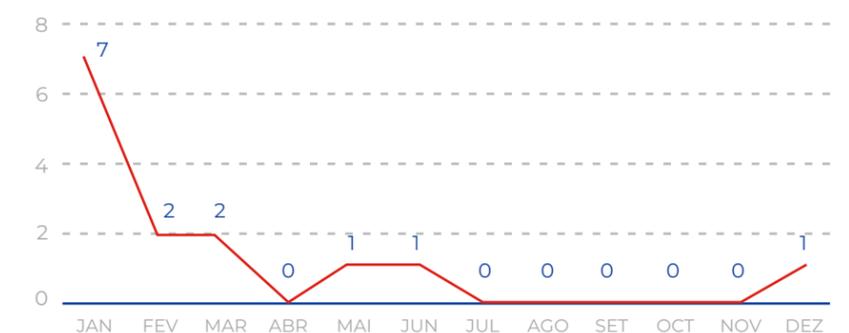
TURNOVER 2023



DESLIGAMENTOS 2023



AUMENTO DE QUADRO



Todos os trabalhadores recebem remuneração acima do mínimo legal, com salários compatíveis com a categoria e benefícios adicionais, como:

- **Ticket alimentação**
- **Convênios com universidades, farmácias, empórios e postos de combustível**
- **Acesso ao SESI**
- **Plano odontológico**
- **Plano de saúde coparticipativo**
- **Licença maternidade de 120 dias e paternidade de 5 dias, conforme a legislação**

Em 2023, tivemos 17 casos de licença-maternidade e, notavelmente, todos os beneficiários retornaram às suas funções após o período de afastamento.

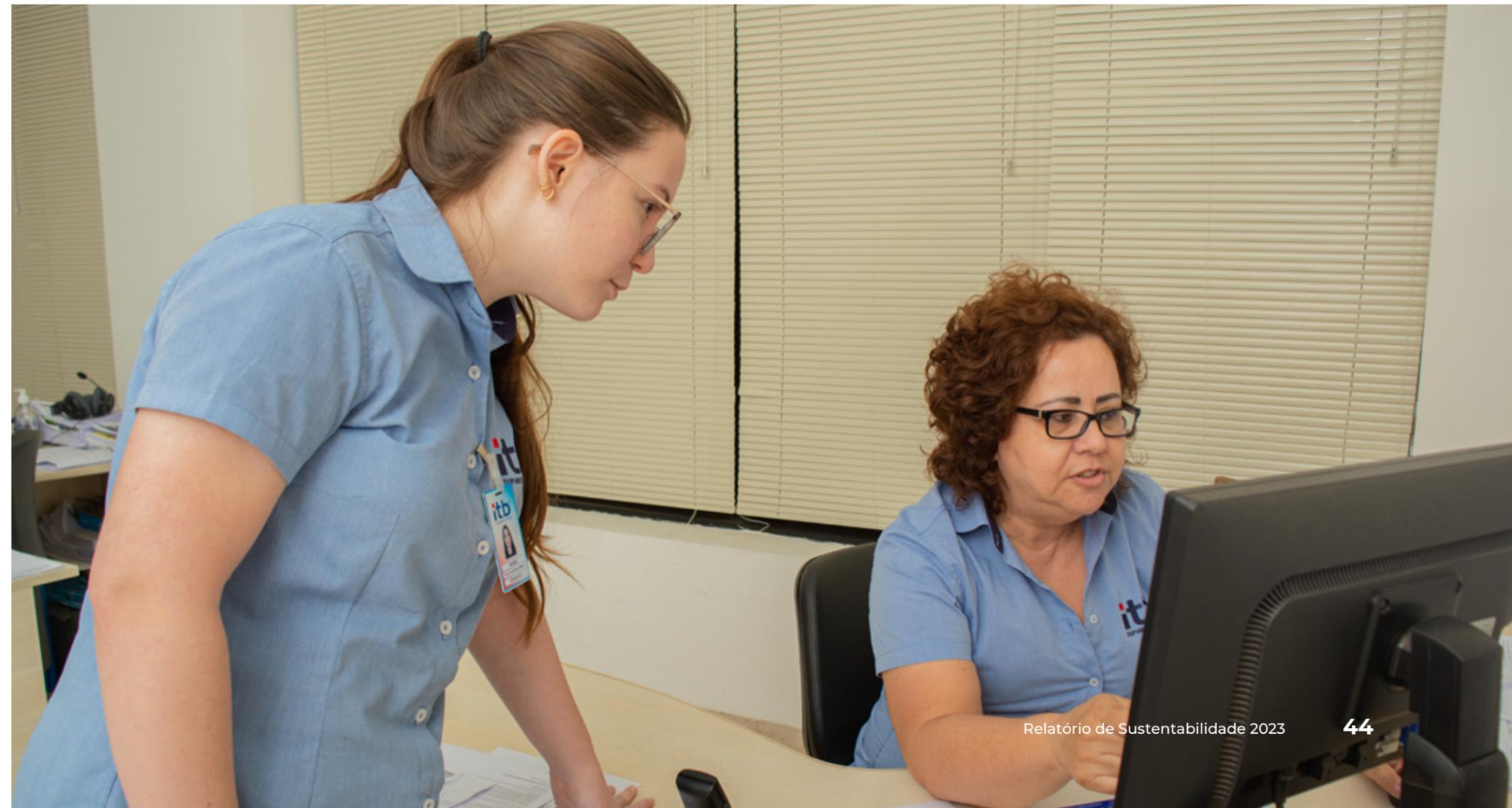
Diversidade

GRI 3-3 | 405-1 | 406-1

No decorrer de 2023, consolidamos a diversidade nas práticas organizacionais, integrando-as aos nossos temas materiais. Nossa adesão a esses valores visa estabelecer um ambiente corporativo mais inclusivo e representativo, onde a equidade é celebrada e a individualidade de cada membro é respeitada e valorizada. Esta estratégia é um reflexo do nosso engajamento permanente na criação

de uma cultura empresarial que honra a diversidade, reconhecendo que a inclusão é um fator importante para o nosso ambiente de trabalho e essencial para a inovação e o êxito coletivo.

Ao longo de 2023, celebramos um marco importante: não registramos nenhum caso de discriminação que demandasse a ação do nosso comitê interno. Esse feito é um testemunho do impacto positivo de nossas políticas internas, que são projetadas não só para desestimular



atitudes discriminatórias, mas também para cultivar uma cultura de inclusão. Mantemos nosso compromisso com a igualdade, evidenciado pela capacitação constante de nossos colaboradores, com ênfase especial nos processos de integração e em treinamentos regulares. É importante enfatizar que a política de tolerância zero da ITB em relação à discriminação é compreendida por todos os membros da equipe.

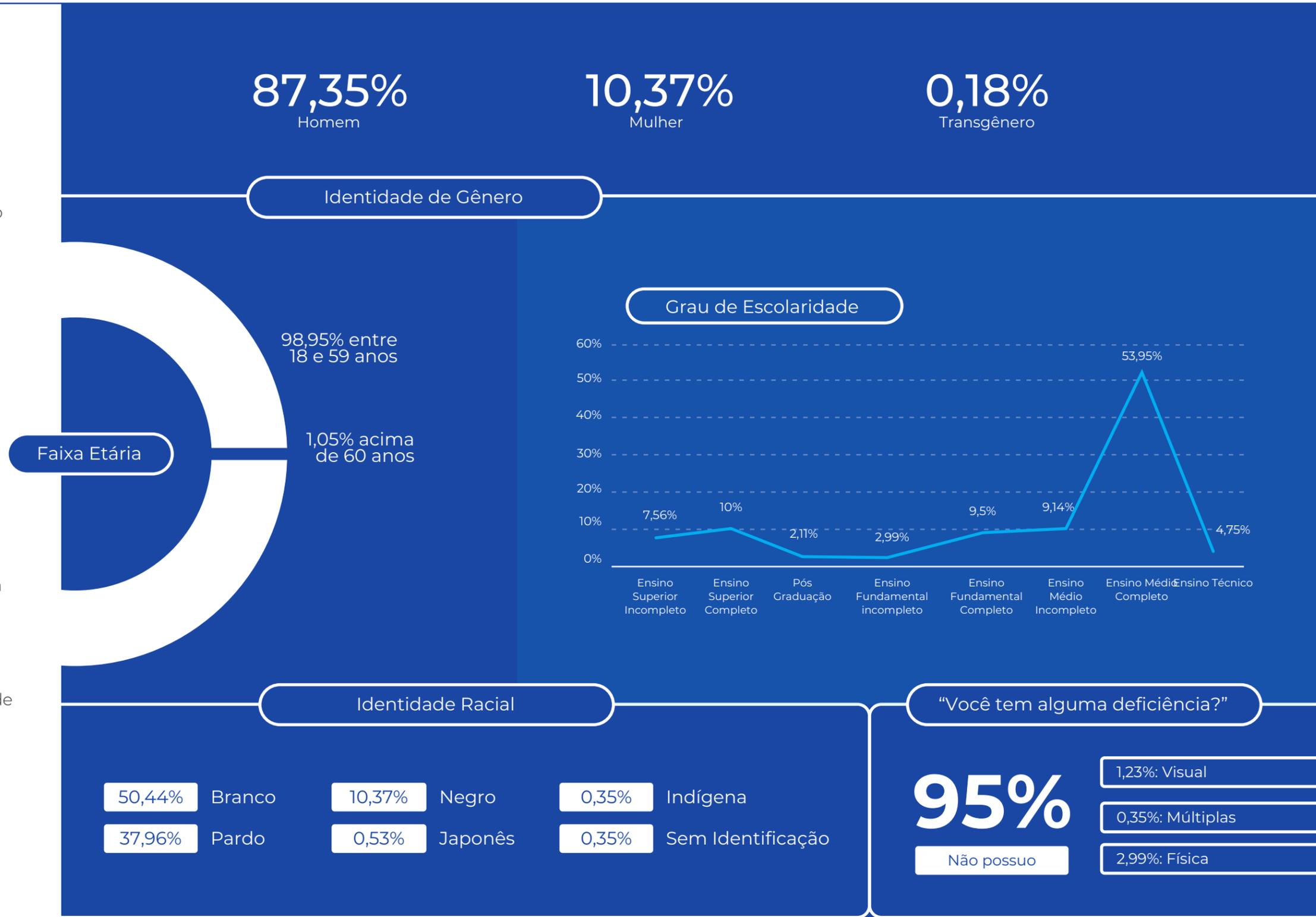
Nossas políticas internas são pilares da nossa cultura organizacional e prática diária:

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL – Promove diretrizes alinhadas à Declaração Universal dos Direitos Humanos, reforçando nosso compromisso com ações socialmente responsáveis [ACESSE AQUI >](#)

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS, INCLUSÃO E DIVERSIDADE – Define diretrizes e princípios que orientam as ações da ITB em relação aos direitos humanos, tanto em suas operações quanto na comunidade ao seu redor, e reitera o compromisso com a inclusão e diversidade, incluindo estratégias para aumentar a representatividade de grupos minoritários.. [ACESSE AQUI >](#)

POLÍTICA TRABALHISTA - Estabelece diretrizes para uma gestão de recursos humanos consciente, transparente e equitativa, respeitando sempre a liberdade individual e o ambiente de trabalho.

[ACESSE AQUI >](#)



Treinamentos

GRI 3-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 410-1

Reconhecemos a importância de capacitações e treinamentos no contexto de ESG. Integrar esses elementos à cultura organizacional é fundamental para materializar os valores e missões da empresa. Essa integração garantiu o cumprimento bem-sucedido de nossos compromissos.

Para assegurar a consistência dessas práticas, monitoramos indicadores mensais de horas de treinamento, que são auditáveis conforme a norma NBR ISO 9001. Realizamos também uma análise anual das necessidades de treinamento (FOR 013), conduzida pelas áreas responsáveis pela gestão da empresa. O FOR 013 inclui o plano anual de treinamentos.

Em 2023, concluímos o ano com um total de 15.010 horas de treinamento. A distribuição mensal dessas horas foi a seguinte:

Número de Horas Treinamento/Mês em 2023



Implementamos o Programa de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO), que consiste em ações estruturadas de capacitação. Em 2023, realizamos um treinamento extensivo com os gestores, incluindo o Diretor Presidente Executivo, por meio de mentorias coletivas e individuais. O programa também alcançou o nível tático, beneficiando 29 profissionais em funções de suporte. Mentorias executivas individuais foram realizadas para reforçar o desenvolvimento organizacional.

Os temas abordados incluíram:

| | |
|------------------------|--------------------------------------|
| Consolidação da Equipe | Gestão do Tempo |
| Definição de Propósito | Liderança Situacional |
| Espírito de Dono | Avaliação e Plano de Desenvolvimento |
| Inteligência Emocional | Seleção |
| Comunicação | Delegação |
| Gestão de Gerações | Retorno |

Nossa cultura promove a capacitação contínua, incluindo a CIPA e gestores de áreas, que mantêm treinamentos alinhados à política de Direitos Humanos. Isso ocorre nas admissões de novos colaboradores, nos DDS (Diálogos Semanais de Segurança), por meio de materiais impressos em locais de alta circulação e no site da empresa. Estendemos a capacitação à nossa cadeia de valor, incluindo prestadores de serviços, por meio de reuniões e

distribuição do guia do visitante.

No ano de 2023, todos os 613 colaboradores foram avaliados através da avaliação regular de desempenho, visto que é normativa sob escopo auditável da NBR ISO 9001. Desses, 24 líderes foram avaliados e 292 funcionários.

Treinamento interno focado no desenvolvimento de lideranças, com ênfase na humanização e na proatividade para enfrentar e resolver desafios cotidianos:



Ações Com a Comunidade

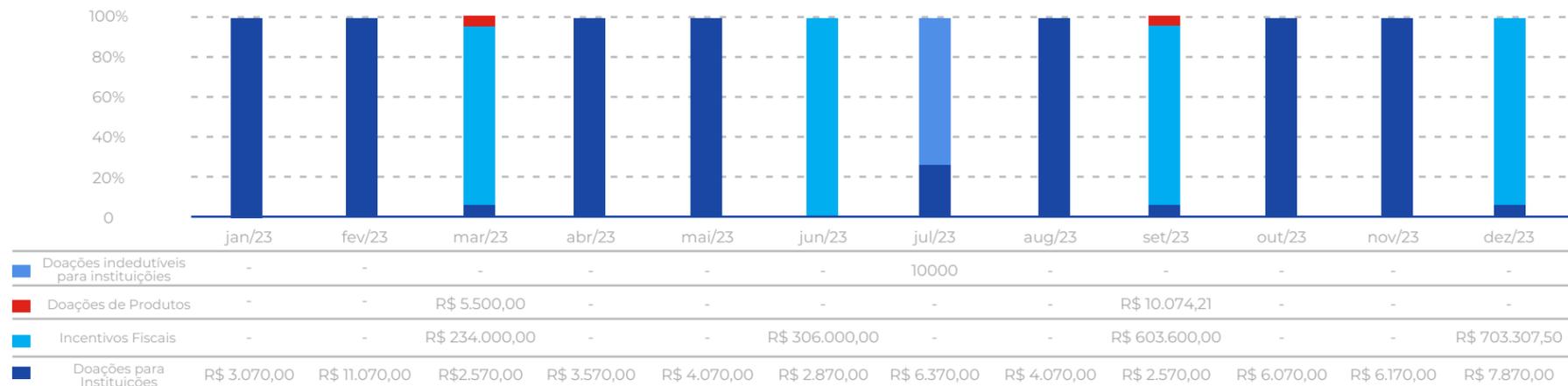
GRI 3-3 | 203-1 | 413-1 | 413-2

Valorizamos a comunidade local, considerando-a como parte integrante de nossas partes interessadas prioritárias. Assumimos a responsabilidade de engajar ativamente, realizar ações significativas e desenvolver projetos que beneficiem diretamente este grupo. Nossos investimentos nas comunidades locais são orientados pelas diretrizes da NBR ISO 16001, e o progresso de nossas iniciativas é acompanhado por meio de quatro indicadores KPI vitais para a promoção do desenvolvimento sustentável contínuo.

No ano de 2023, as contribuições destinadas à comunidade local foram distribuídas da seguinte forma:

- **Doações indedutíveis para instituições e outros:** R\$10.000,00;
- **Incentivos Fiscais:** R\$ 1.846.907,50
- **Doação para Instituições e outros:** R\$ 60.340,00
- **Doações de Produtos:** R\$ 15.574,211

O gráfico ilustra de forma clara a distribuição das doações realizadas ao longo do ano, segmentadas por destino e organizadas mensalmente:



Doação de um tanquinho de lavar roupas para o fundo social de soliedariedade Birigui



Em parceria com a FEA (Faculdade de Araçatuba) realizamos palestra sobre a implantação dos ODS's na prática e suas estratégias no cumprimento da agenda global.



Doação de incubadora infantil para a Santa Casa de Birigui



Labsol

O LABSOL é um projeto social, fruto da colaboração entre a ITB e o IFSP, que se dedica à gestão sustentável de resíduos. Seu objetivo transcende a promoção de uma economia solidária, pois visa também capacitar indivíduos em vulnerabilidade social, com um enfoque especial no empoderamento feminino.

O currículo das capacitações é abrangente, cobrindo tópicos essenciais como empreendedorismo, vendas, inclusão social, diversidade e autonomia financeira.

Os parceiros apoiadores são fundamentais para o sucesso do LabSol, contribuindo com materiais e facilitando as oficinas de capacitação. Seu apoio vai além do financeiro, comprometendo-se a oferecer bolsas de estudo e a participar de eventos e palestras que fomentam a inclusão social, o empoderamento e a diversidade.

As visitas técnicas às empresas parceiras são um componente chave do projeto, permitindo uma valiosa troca de experiências e enriquecendo

o aprendizado dos participantes. Esta prática está em harmonia com as diretrizes da NBR ISO 16001 e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) números 1, 4, 8, 10, 12 e 17.

Em seu ciclo de 2023, o LabSol alcançou um marco significativo, formando 25 mulheres que enfrentam desafios sociais, marcando um avanço importante em direção à igualdade e sustentabilidade. Os resultados das avaliações de impacto ambiental e social do projeto estão disponíveis publicamente através do [LINK](#).





Sumário GRI

Sumário GRI

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--|---|---|
| Conteúdos Gerais | | |
| <i>GRI 1: fundamentos 2021</i> | | |
| <i>Declaração de uso — A ITB relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.</i> | | |
| <i>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</i> | 2-1 detalhes da organização | pág. 8 |
| | 2-2 entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização | pág. 8 |
| | 2-3 período de relato, frequência e ponto de contato | pág. 3 |
| | 2-4 reformulações de informações | A ITB apresenta no ano de 2023, correspondente ao ano de 2022, seu primeiro relatório no formato GRI, desta forma não houve reformulações/alterações. |
| | 2-5 verificação externa | Este relatório não foi verificado externamente |
| | 2-6 atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | pág. 10 |
| | 2-7 empregados | pág. 42 |
| | 2-8 trabalhadores que não são empregados | pág. 42 |
| | 2-9 estrutura de governança e sua composição | pág. 17 |
| | 2-10 nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | pág. 17 |
| | 2-11 presidente do mais alto órgão de governança | pág. 17 |
| | 2-12 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | pág. 13 e pág. 17 |
| | 2-13 delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | pág. 3 e pág. 17 |
| | 2-14 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | pág. 17 |
| | 2-15 conflitos de interesse | pág. 19 |
| | 2-16 comunicação de preocupações cruciais | pág. 20 |
| | 2-17 conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | pág. 17 |

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA | |
|-------------------------------------|--|--|---------|
| | Conteúdos Gerais | | |
| | 2-18 avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | pg. 20 | |
| | 2-19 políticas de remuneração | pg. 17 | |
| | 2-20 processo para determinação da remuneração | pg. 20 | |
| | 2-21 proporção da remuneração total anual | Informação confidencial por postura estratégica da instituição. | |
| | 2-22 declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | pág. 4 | |
| | 2-23 compromissos de política | pág. 22 | |
| | 2-24 incorporação de compromissos de política | pág. 22 | |
| <i>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</i> | 2-25 processos para reparar impactos negativos | pág. 19 | |
| | 2-26 mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | pág. 22 | |
| | 2-27 conformidade com leis e regulamentos | Não foram registradas não conformidades significativas durante o ano de 2023, em auditorias de primeira, segunda e terceira parte relacionadas as leis e regulamentos nacionais ou internacionais. Através de auditoria independente também não foi evidenciado violações. | |
| | 2-28 participação em associações | A ITB não participa de associações nacionais e internacionais de advocacy. | |
| | 2-29 abordagem para engajamento de partes interessadas | pág. 13 | |
| | 2-30 acordos de negociação coletiva | pág. 42 | |
| | <i>GRI 1: fundamentos 2021</i> | | |
| | <i>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</i> | 3-1 processo para determinar tópicos materiais | pág. 13 |
| | | 3-2 lista de tópicos materiais | pág. 13 |

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--|--|-------------------------------------|
| Temas Materiais | | |
| <i>Governança Corporativa</i> | | |
| <i>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</i> | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 17 |
| <i>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</i> | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído | pág. 17 |
| | 201-4 Apoio financeiro recebido do governo | pág. 17 |
| <i>GRI 202: Presença de mercado</i> | 202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local | pág. 17 |
| <i>GRI 207: Tributos 2019</i> | 207-1 Abordagem tributária | pág. 17 |
| <i>Desenvolvimento Humano Organizacional</i> | | |
| <i>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</i> | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 19 |
| <i>Compliance</i> | | |
| <i>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</i> | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 22 |
| <i>GRI 207: Tributos 2019</i> | 207-1 Abordagem tributária | pág. 22 |
| | 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal | pág. 22 |
| | 207-3 Engajamento de partes interessadas e gestão de suas preocupações quanto a tributos | pág. 22 |
| <i>Ética e Conduta</i> | | |
| <i>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</i> | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 25 |

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--|--|-------------------------------------|
| | | Temas Materiais |
| GRI 206: Combate desleal 2016 | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio | pág. 25 |
| GRI 205: Combate à corrupção 2016 | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção | pág. 25 |
| | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | pág. 25 |
| | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | pág. 25 |
| GRI 206: Combate desleal 2016 | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio | pág. 25 |
| GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 | 407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco | pág. 25 |
| GRI 408: Trabalho infantil 2016 | 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil | pág. 25 |
| GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016 | 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | pág. 25 |
| <i>Compras Sustentáveis</i> | | |
| GRI 3: tópicos ateriais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 28 |
| GRI 204: Práticas de Compra 2016 | 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais | pág. 28 |
| GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | pág. 28 |
| | 308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas | pág. 28 |
| GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 | 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas | pág. 28 |

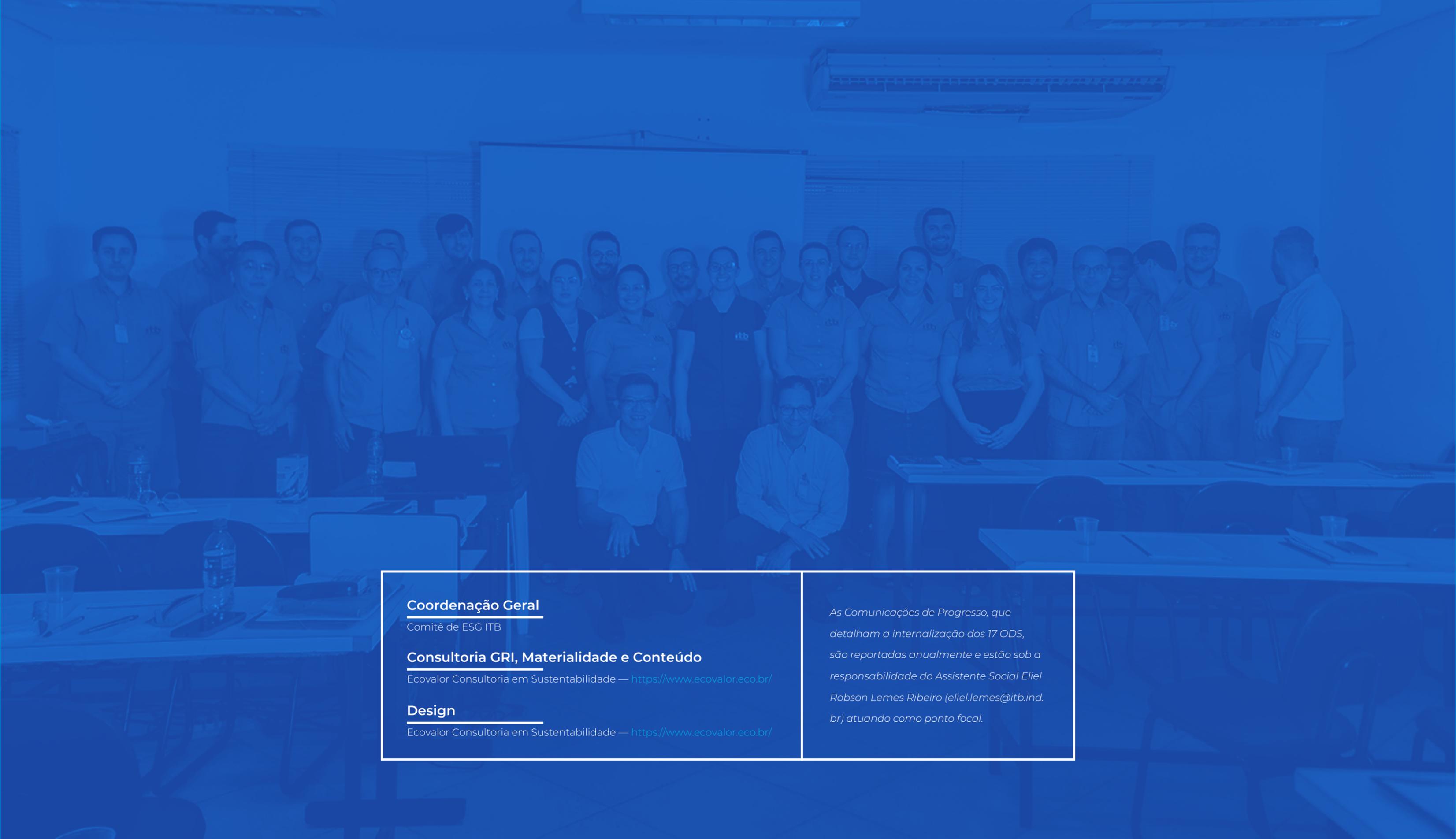
| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| Temas Materiais | | |
| <i>Energia</i> | | |
| <i>GRI 3: tópicos materiais 2021</i> | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 29 |
| <i>GRI 302: Energia 2016</i> | 302-1 Consumo de energia dentro da organização | pág. 29 |
| | 302-2 Consumo de energia fora da organização | pág. 29 |
| | 302-3 Intensidade energética | pág. 29 |
| | 302-4 Redução do consumo de energia | pág. 29 |
| <i>Água</i> | | |
| <i>GRI 3: tópicos materiais 2021</i> | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 32 |
| <i>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</i> | 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado | pág. 32 |
| | 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água | pág. 32 |
| | 303-3 Captação de água | pág. 32 |
| | 303-4 Descarte de água | pág. 32 |
| | 303-5 Consumo de água | pág. 32 |
| <i>Emissões</i> | | |
| <i>GRI 3: tópicos materiais 2021</i> | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 33 |
| <i>GRI 304: Biodiversidade 2016</i> | 304-3 Habitats protegidos ou restaurados | pág. 33 |

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--|--|-------------------------------------|
| Temas Materiais | | |
| GRI 305: Emissões 2016 | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | pág. 33 |
| | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | pág. 33 |
| | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | pág. 33 |
| | 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | pág. 33 |
| <i>Matéria-Prima e Economia Circular</i> | | |
| GRI 3: tópicos materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 35 |
| GRI 301: Materiais 2016 | 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | pág. 35 |
| | 301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados | |
| <i>Resíduos</i> | | |
| GRI 3: tópicos materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | pág. 36 |
| GRI 304: Biodiversidade 2016 | 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade | pág. 36 |
| GRI 306: Efluentes e resíduos 2016 | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | pág. 36 |
| | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | pág. 36 |
| | 306-3 Resíduos gerados | pág. 36 |
| | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final | pág. 36 |
| | 306-5 Resíduos destinados para disposição final | pág. 36 |

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--|--|---|
| Conteúdos Gerais | | |
| <i>Práticas de Saúde e Segurança</i> | | |
| <i>GRI 3: tópicos materiais 2021</i> | 3-3 gestão de tópicos materiais | pág. 39 |
| <i>GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018</i> | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | pág. 39 |
| | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | pág. 39 |
| | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | pág. 39 |
| | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho | pág. 39 |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador | pág. 39 |
| | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | pág. 39 |
| | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | pág. 39 |
| | 403-9 Acidentes de trabalho | pág. 39 - Indicador respondido parcialmente por conta do banco de dados da organização. |
| 403-10 Doenças profissionais | pág. 39 | |
| <i>GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016</i> | 416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços | pág. 39 |
| <i>GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016</i> | 417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços | pág. 39 |
| <i>Colaboradores</i> | | |
| <i>GRI 3: tópicos materiais 2021</i> | 3-3 gestão de tópicos materiais | pág. 40 |
| <i>GRI 202: Presença de mercado</i> | 202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero | pág. 40 - Indicador respondido parcialmente devido ao banco de dados da organização |

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--|--|---|
| Conteúdos Gerais | | |
| GRI 401: Emprego 2016 | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | pág. 40 - Indicador respondido parcialmente por conta do banco de dados da organização. |
| | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | pág. 40 |
| | 401-3 Licença maternidade/paternidade | pág. 40 |
| GRI 402: Relações de Trabalho 2016 | 402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais | pág. 40 |
| GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 | 407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco | pág. 40 |
| <i>Diversidade e Inclusão</i> | | |
| GRI 3: tópicos materiais 2021 | 3-3 gestão de tópicos materiais | pág. 44 |
| GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados | pág. 44 |
| GRI 406: Não discriminação 2016 | 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas | pág. 44 |
| <i>Treinamentos</i> | | |
| GRI 3: tópicos materiais 2021 | 3-3 gestão de tópicos materiais | pág. 46 |
| GRI 404: Capacitação e Educação 2016 | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado | pág. 46 - Indicador respondido parcialmente por conta do banco de dados da organização. |
| | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | pág. 46 |

| GRI STANDARDS | CONTEÚDO | LOCALIZAÇÃO (PG.) / RESPOSTA DIRETA |
|--|---|---|
| Conteúdos Gerais | | |
| <i>GRI 404: Capacitação e Educação 2016</i> | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | pág. 46 - Indicador respondido parcialmente por conta do banco de dados da organização. |
| <i>GRI 410: Práticas de Segurança 2016</i> | 410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos | pág. 46 - Indicador respondido parcialmente por conta do banco de dados da organização. |
| <i>Ações com a Comunidade</i> | | |
| <i>GRI 3: tópicos materiais 2021</i> | 3-3 gestão de tópicos materiais | pág. 45 |
| <i>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</i> | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | pág. 45 |
| <i>GRI 413: Comunidades Locais 2016</i> | 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | pág. 45 |
| | 413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais | pág. 45 |



Coordenação Geral

Comitê de ESG ITB

Consultoria GRI, Materialidade e Conteúdo

Ecovalor Consultoria em Sustentabilidade — <https://www.ecovalor.eco.br/>

Design

Ecovalor Consultoria em Sustentabilidade — <https://www.ecovalor.eco.br/>

As Comunicações de Progresso, que detalham a internalização dos 17 ODS, são reportadas anualmente e estão sob a responsabilidade do Assistente Social Eliel Robson Lemes Ribeiro (eliel.lemes@itb.ind.br) atuando como ponto focal.